

ANUNT DE RECRUTARE
pentru
POZIȚIA DE DIRECTOR GENERAL
AL SOCIETĂȚII CUPRU MIN SA ABRUD

Societatea **CUPRU MIN SA** este o societate pe acțiuni înființată la data de 01.04.2002 prin desprindere din Compania Națională Minvest Deva, fiind succesoarea Combinatului Minier al Cuprului Roșia Poieni înființat la data de 21.05.1977, pentru punerea în valoare a zăcămintului de cupru de la Roșia Poieni în cadrul celei mai mari exploatare de suprafață din România.

În prezent, **CUPRU MIN SA** este unicul producător din România având ca obiect principal de activitate extracția de minereuri metalifere neferoase, prepararea minereurilor cuprifere și valorificarea concentratului cupros și a metalelor prețioase. Compania a înregistrat în anul 2015 o cifră de afaceri de aprox. 141 milioane lei (cca. 31 milioane euro), are aprox. 585 angajați și deține dreptul de exploatare pentru circa 60% din rezervele naturale de cupru ale României. Compania este administrată în sistemul unitar.

Acționarul unic — statul român prin Ministerul Economiei, Comerțului și Relațiilor cu Mediul de Afaceri — a stabilit pentru **CUPRU MIN SA** obiectivul strategic de a exploata în mod sustenabil pe termen lung rezervele de minereuri neferoase, cu efect de regenerare economică a industriei specifice și cu impact pozitiv semnificativ în dezvoltarea durabilă a mediului economic, social și cultural din zona geografică de prezență, în calitate de companie de stat organizată și condusă conform prevederilor legale și bunelor practici de guvernare corporativă.

Compania **CUPRU MIN SA** lansează procedura de recrutare și selecție pentru :

- Director General

ATRIBUTIILE DIRECTORULUI GENERAL

Directorul General va organiza și conduce activitatea curentă a companiei în conformitate cu sistemul de indicatori de performanță financiari și nefinanciari ce vor fi incluși în Contractul de Mandat negociat și convenit cu Consiliul de Administrație, astfel încât compania să-și atingă obiectivele stabilite prin Planul de Administrare, ce va fi aprobat de acționarul unic.

Persoana care va exercita funcția de Director General, va fi împuternicită și sprijinită de Consiliul de Administrație, și va fi responsabil în fața acestuia pentru definirea și aplicarea politicilor și planurilor strategice ale companiei, pentru elaborarea și implementarea modelelor de organizare ale companiei și de desfășurare a operațiunilor acesteia, pentru transpunerea în reglementările interne a cadrului legal aplicabil, pentru organizarea proceselor interne și interacțiunii cu partenerii comerciali și sociali, toate acestea în echilibrul

1 st Petru Dobra Square Tel. (004) 0258 780 083
Abrud, 515100, Alba, Fax (004) 0258 780 296
Romania office@cuprumin.ro
J01/64/1999, RO 11551757 www.cuprumin.ro

1

optim pentru realizarea obiectivelor pe termen scurt și obiectivelor pe termen mediu și lung ale companiei în condiții de calitate și siguranță la nivel european, inclusiv în ce privește asigurarea condițiilor de lucru adecvate, cu respectarea normelor de protecție și siguranță în muncă, precum și protecția mediului înconjurător.

Activitatea Directorului General va trebui să se desfășoare în conformitate cu Legea nr. 111/2016, legea nr. 31/1990, Actul Constitutiv al Cupru Min S.A. Abrud și Contractul de Mandat.

PROFILUL CANDIDATULUI - Experiența

Candidatii trebuie să dețină experiență prealabilă de top management, cu o înțelegere aprofundată a sistemelor de management în industrie și a cerințelor unei activități eficiente într-un mediu economic competitiv, experiența în cadrul unei companii din industria extractivă constituind un avantaj.

Candidații trebuie să aibă experiență dovedită în managementul schimbării la nivel organizațional și abilitatea de a genera și implementa modificări semnificative în cultura organizațională.

Candidații trebuie să dispună de o bună reputație la nivel personal și profesional.

BENEFICII

Candidatul selectat va fi remunerat competitiv în concordanță cu responsabilitățile poziției, cu efortul depus în îndeplinirea lor și cu rezultatele obținute, în conformitate cu prevederile Legii 111/2016 și în limitele maxime aprobate de acționarul unic.

CRITERII DE RECRUTARE SI SELECTIE

Criteria de recrutare și selecție necesar a fi îndeplinite cumulativ:

- Minim 10 ani experiență profesională, din care minim 5 ani în funcții de conducere în companii cu cifra de afaceri de minim 10 milioane euro și minim 300 salariați,
- Absolvent(ă) de studii superioare cu profil tehnic,
- Cunoașterea limbii române,
- Experiența în implementare și utilizare sisteme informatice complexe tip ERP și Business Intelligence;
- Cunoștințe solide în domeniul legislației și relațiilor de muncă;
- Reputație ireproșabilă din punct de vedere profesional și personal;

Criteria specifice care constituie avantaj:

1 st Petru Dobra Square	Tel. (004) 0258 780 083
Abrud, 515100, Alba,	Fax (004) 0258 780 296
Romania	office@cuprumin.ro
J01/64/1999, RO 11551757	www.cuprumin.ro

2

- Absolvent(ă) al(a) unei specializări/master în domeniile management/tehnic/juridic,
- Experiență în funcții de conducere în România și în străinătate,
- Experiență în relația cu autoritățile publice, cunoștințe aprofundate de legislație în domeniul de activitate al companiei,
- Cunoștințe de guvernanță corporativă
- Viziune strategică demonstrată,
- Abilități de comunicare interpersonală,
- Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii acestora,
- Managementul schimbării
- Cunoașterea limbii engleze constituie un avantaj,
- Cunoștințe la nivel avansat de MS Office (Word, Excel, etc..)

Alte cerinte:

- Competente de conducere;
- Adaptabilitate la sisteme si medii de lucru diferite;
- Competente de gestionare a sarcinilor complexe si atingerea obiectivelor stabilite;
- Competente de negociere;
- Capacitate de asumare a responsabilitatii in exercitarea sarcinilor postului.

CONȚINUTUL DOSARULUI PENTRU CONCURS

- Opis
- CV în format Europass,
- Oferta tehnică – în cadrul căreia candidatul va detalia modul în care îndeplinește fiecare dintre condițiile de recrutare și selectare, modul în care răspunde cerințelor profilului indicat și modul în care prin activitatea sa va asigura companiei obținerea rezultatelor urmărite,
- Diplome de studii,
- Copie după cartea de identitate,
- Documente care să ateste îndeplinirea condițiilor de calificare conform cerințelor din anunț (copie carnet muncă, contracte mandate, contracte individuale de muncă, cursuri specializare, etc...)
- Declarație de intenție cu menționarea 1 – 2 experiențe profesionale și manageriale care au reprezentat succese pentru candidat,

- 2 - 4 recomandări scrise cu menționarea nr. tel. de contact al celui care îl recomandă pe candidat,
- Cazier judiciar și fiscal,
- Un accord tip GDPR,
- Candidații care au rude salariați ai Cupru Min S.A. Abrud vor menționa printr-o declarație pe propria răspundere: soț/soție, rude sau afini până la gradul al 2 -lea inclusiv, cu numele și prenumele, gradul de rudenie și funcția pe care o ocupă în cadrul Cupru Min S.A. Abrud (salariați, conducători executivi, membri C.A.)

Mențiune:

- Pentru candidații care sunt salariați ai Cuprum Min S.A. Abrud, sunt valabile dosarele personale aflate la Direcția Resurse Umane, pentru care la cerere se eliberează o copie.

Modul de transmitere al dosarului de candidatură:

- Documentele solicitate prin anunțul de recrutare se vor transmite prin poștă cu confirmare de primire în plic închis cu mențiunea “Dosar candidatură” la adresa: Cupru Min S.A. Abrud, str. Piața Petru Dobra, nr. 1, Abrud, cod postal 515100, jud. Alba sau se vor cuprinde într-un dosar cu șină și se vor depune cu nr. de înregistrare la Direcția Resurse Umane din cadrul Cupru Min S.A. Abrud – pers. contact dl. Crișan Emil, tel. 0722/303545.

Director general,
Tomuș Dorel

Ptr. Direcția Resurse Umane,
Crișan Emil