

ANUNT RECRUTARE

pentru

POZITIA DE DIRECTOR ECONOMIC ȘI DIRECTOR TEHNIC - DEZVOLTARE AL SOCIETĂȚII CUPRU MIN SA ABRUD

Societatea **CUPRU MIN SA** este o societate pe acțiuni înființată la data de 01.04.2002 prin desprindere din Compania Națională Minvest Deva, fiind succesoarea Combinatului Minier al Cuprului Roșia Poieni înființat la data de 21.05.1977 pentru punerea în valoare a zăcămintului de cupru de la Roșia Poieni în cadrul celei mai mari exploatare de suprafață din România.

În prezent, **CUPRU MIN SA** este unicul producător din România având ca obiect principal de activitate extracția de minereuri metalifere neferoase, prepararea minereurilor cuprifere și valorificarea concentratului cupros și a metalelor prețioase. Compania are 568 de angajați și deține dreptul de exploatare pentru circa 60% din rezervele naturale de cupru ale României.

Acționarul unic — statul român prin Ministerul Economiei, Comerțului și Relațiilor cu Mediul de Afaceri — a stabilit pentru **CUPRU MIN SA** obiectivul strategic de a exploata în mod sustenabil pe termen lung rezervele de minereuri neferoase, cu efect de regenerare economică a industriei specifice și cu impact pozitiv semnificativ în dezvoltarea durabilă a mediului economic, social și cultural din zona geografică de prezență, în calitate de companie de stat organizată și condusă conform prevederilor legale și bunelor practici de guvernare corporativă.

Compania **CUPRU MIN SA** lanseaza procedura de recrutare si selectie pentru :

- Director Economic
- Director Tehnic - Dezvoltare

ATRIBUTIILE DIRECTORULUI ECONOMIC

Directorul Economic va conduce în cadrul companiei activitățile financiar-contabile, de bugetare, de analiză economică, de formulare și implementare a politicilor financiar-contabile, de ținere a tuturor evidențelor/raportărilor financiare și fiscale conform legii și reglementărilor interne, de planificare și efectuare la termen a plăților păstrând echilibrul fluxurilor de numerar, de analiză a eficienței utilizării fondurilor, structurii cheltuielilor, stocurilor și altor indicatori financiari. Directorul Economic va conduce controlul financiar preventiv și de gestiune precum și asupra modului de utilizare a resurselor materiale, va controla pregătirea și perfecționarea profesională a personalului din subordine, va prezenta periodic Directorului General și/sau Consiliului de Administrație informări asupra situației

1 st Petru Dobra Square Tel. (004) 0258 780 083
Abrud, 515100, Alba, Fax (004) 0258 780 296
Romania office@cuprumin.ro
J01/64/1999, RO 11551757 www.cuprumin.ro

1

financiare a companiei, va propune măsuri pentru îmbunătățirea performanței economice a **CUPRU MIN SA** și, în general, va deține toate responsabilitățile prevăzute pentru această funcție de Legea nr.31/1990, OUG 109/2011 modificată prin Legea 111/2016, Actul Constitutiv, Planul de Administrare și contractul de mandat individual. Directorul Economic vă răspunde împreună cu Directorul General în fața Consiliului de Administrație în conformitate cu sistemul de indicatori de performanță financiari și nefinanciari ce va fi inclus în contractul de mandat negociat și convenit cu Consiliul de Administrație, astfel încât compania să-și atingă obiectivele stabilite prin Planul de Administrare ce va fi aprobat de acționarul unic.

PROFILUL CANDIDATULUI - Experiența

Candidatii trebuie să dețină experiență prealabilă de management în întreprinderi performante din industrie/comerț/prestări servicii, să dețină o înțelegere aprofundată a unui mod de lucru cât mai eficient într-un mediu economic competitiv; experiența în cadrul unei companii din industrie constituie un avantaj.

Candidații trebuie să aibă experiență dovedită în managementul schimbării la nivel organizațional și abilitatea de a genera și implementa modificări semnificative în cultura organizațională.

Candidații trebuie să dispună de o bună reputație la nivel personal și profesional.

BENEFICII

Candidatul selectat va fi remunerat competitiv în concordanță cu responsabilitățile poziției, cu efortul depus în îndeplinirea lor și cu rezultatele obținute, în conformitate cu prevederile Legii 111/2016 și în limitele maxime aprobate de acționarul unic.

CRITERII DE RECRUTARE SI SELECTIE

Criteria de recrutare și selecție necesar a fi îndeplinite cumulativ:

- Minim 10 ani experiență profesională, din care minim 3 ani în funcții de conducere în companii cu cifra de afaceri de minim 8 milioane euro și minim 200 salariați
- Absolvent(ă) de studii superioare cu profil economic
- Cunoașterea limbii române
- Experiența în implementare și utilizare sisteme informatice complexe tip ERP și Business Intelligence;

-
- Cunoștințe și experiență în domeniul Standardelor Internaționale de Raportare Financiară – IFRS
 - Cunoștințe solide în domeniul legislației financiare – contabile, fiscale, controlului financiar, relațiilor de muncă;
 - Experiență în managementul financiar – analiză, planificare, trezorerie, raportări;
 - Reputație ireproșabilă din punct de vedere profesional și personal;

Criterii specifice care constituie avantaj:

- Calificare ca auditor financiar/expert contabil
- Absolvent(ă) al(a) unei specializări/master în domeniile contabilitate/fiscalitate/finanțe/management
- Experiență în companii locale și internaționale
- Experiență în relația cu autoritățile fiscale, cu băncile, cunoștințe solide privind legislația și practica fiscală
- Cunoștințe de guvernare corporativă
- Viziune demonstrată de strategie economică
- Abilități de comunicare interpersonală
- Experiență în conducerea, formarea, coordonarea și dezvoltarea de echipe, planificarea succesiunii profesionale
- Managementul schimbării
- Cunoașterea limbii engleze
- Cunoștințe la nivel avansat de MS Office (Word, Excel, etc..)

Alte cerințe:

- Competențe de conducere;
- Adaptabilitate la sisteme și medii de lucru diferite;
- Competențe de gestionare a sarcinilor complexe și atingerea obiectivelor stabilite;
- Competențe de negociere;
- Capacitate de asumare a responsabilității în exercitarea sarcinilor postului.

CONȚINUTUL DOSARULUI PENTRU CONCURS

- CV în format Europass,
- Diplome de studii,
- Copie după cartea de identitate,
- Documente care să ateste îndeplinirea condițiilor de calificare conform cerințelor din anunț (copie carnet muncă, contracte mandate, contracte individuale de muncă, cursuri specializare, etc...)
- Declarație de intenție cu menționarea 1 – 2 experiențe profesionale și manageriale care au reprezentat succese pentru candidat,
- 2 - 4 recomandări scrise cu menționarea nr. tel. de contact al celui care îl recomandă pe candidat,
- Cazier judiciar și fiscal,
- Un accord tip GDPR,
- Candidații care au rude salariați ai Cupru Min S.A. Abrud vor menționa printr-o declarație pe propria răspundere: soț/soție, rude sau afini până la gradul al 2 -lea inclusiv, cu numele și prenumele, gradul de rudenie și funcția pe care o ocupă în cadrul Cupru Min S.A. Abrud (salariați, conducători executivi, membri C.A.)

Mențiune:

- Pentru candidații care sunt salariați ai Cuprum Min S.A. Abrud, sunt valabile dosarele personale aflate la Direcția Resurse Umane, pentru care la cerere se eliberează o copie.

ATRIBUTIILE DIRECTORULUI TEHNIC - DEZVOLTARE

Persoana care va ocupa această poziție va fi responsabilă pentru strategia de investiții a companiei (incluzând importurile de tehnologie, licențe, utilaje și echipamente, asigurarea utilizării corecte a echipamentelor de lucru și protecție), pentru programele de revizii și reparații periodice, pentru punerea în funcțiune a mașinilor și utilajelor, pentru asigurarea respectării normelor de mediu și protecția muncii.

Directorul Tehnic va răspunde împreună cu Directorul General în fața Consiliului de Administrație pentru realizarea strategiei de investiții productive și de mediu, precum și pentru planificarea și executarea activităților de întreținere și reparații, în conformitate cu sistemul de indicatori de performanță financiari și nefinanciari ce va fi inclus în contractul de mandat negociat și convenit cu Consiliul de Administrație, astfel încât compania să-și atingă obiectivele relevante stabilite prin Planul de Administrare ce va fi aprobat de acționarul unic

și, în general, va deține toate responsabilitățile prevăzute pentru această funcție de Legea nr.31/1990, OUG 109/2011 modificată prin Legea 111/2016, Actul Constitutiv, Planul de Administrare și contractul de mandat individual.

PROFILUL CANDIDATULUI - Experiența

Candidatii trebuie să dețină experiență prealabilă de management în întreprinderi performante din industrie, să dețină o înțelegere aprofundată a unui mod de lucru cât mai eficient într-un mediu economic competitiv; experiența în cadrul unei companii din industria extractivă / de prelucrare a mineralelor / constructoare de mașini constituie un avantaj.

Candidații trebuie să aibă experiență dovedită în managementul schimbării la nivel organizațional și abilitatea de a genera și implementa modificări semnificative în cultura organizațională.

Candidații trebuie să dispună de o bună reputație la nivel personal și profesional.

BENEFICII

Candidatul selectat va fi remunerat competitiv în concordanță cu responsabilitățile poziției, cu efortul depus în îndeplinirea lor și cu rezultatele obținute, în conformitate cu prevederile Legii 111/2016 și în limitele maxime aprobate de acționarul unic.

CRITERII DE RECRUTARE SI SELECTARE

Criteria de recrutare și selectare necesar a fi îndeplinite cumulativ:

1. Minim 10 ani experiență profesională, din care minim 3 ani în funcții de conducere în companii cu cifra de afaceri de minim 8 milioane euro și minim 200 salariați
2. Absolvent(ă) de studii superioare cu profil tehnic
3. Cunoașterea limbii române

Criteria specifice care constituie avantaj:

4. Absolvent(ă) al(a) unei specializări/master în domeniile tehnic/management

1 st Petru Dobra Square Tel. (004) 0258 780 083
Abrud, 515100, Alba, Fax (004) 0258 780 296
Romania office@cuprumin.ro
J01/64/1999, RO 11551757 www.cuprumin.ro

5

-
5. Experiență în companii locale și/sau internaționale
 6. Viziune strategică demonstrată
 7. Gestionarea de proiecte de investiții cu valoare de peste 2 milioane de euro
 8. Cunoștințe de guvernare corporativă
 9. Cunoștințe solide în domeniul tehnologic, în special cu privire la instalații, mașini și echipamente de extragere și prelucrare a mineralelor
 10. Expertiza în industria extractivă
 11. Abilități de comunicare interpersonală
 12. Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea de echipe, planificarea succesiunii profesionale
 13. Managementul schimbării
 14. Cunoașterea limbii engleze
 15. Cunoștințe la nivel avansat de MS Office (Word, Excel, etc..)

Alte cerințe:

- Competențe de conducere;
- Competențe de aplicare a tehnicilor de management de proiect
- Adaptabilitate la sisteme și medii de lucru diferite;
- Competențe de gestionare a sarcinilor complexe și atingerea obiectivelor stabilite;
- Competențe de negociere;
- Capacitate de asumare a responsabilității în exercitarea sarcinilor postului.

CONȚINUTUL DOSARULUI PENTRU CONCURS

- CV în format Europass,
- Diplome de studii,
- Copie după cartea de identitate,
- Documente care să ateste îndeplinirea condițiilor de calificare conform cerințelor din anunț (copie carnet muncă, contracte mandate, contracte individuale de muncă, cursuri specializare, etc...)
- Declarație de intenție cu menționarea 1 – 2 experiențe profesionale și manageriale care au reprezentat succese pentru candidat,

-
- 2 - 4 recomandări scrise cu menționarea nr. tel. de contact al celui care îl recomandă pe candidat,
 - Cazier judiciar și fiscal,
 - Un accord tip GDPR,
 - Candidații care au rude salariați ai Cupru Min S.A. Abrud vor menționa printr-o declarație pe propria răspundere: soț/soție, rude sau afini până la gradul al 2 -lea inclusiv, cu numele și prenumele, gradul de rudenie și funcția pe care o ocupă în cadrul Cupru Min S.A. Abrud (salariați, conducători executivi, membri C.A.)

Mențiune:

- Pentru candidații care sunt salariați ai Cuprum Min S.A. Abrud, sunt valabile dosarele personale aflate la Direcția Resurse Umane, pentru care la cerere se eliberează o copie.

Director general,
Tomuș Dorel

Ptr. Direcția Resurse Umane,
Crișan Emil