



Anexa nr. 1 la Ordinul nr. 11404/28.11.2013

### SCRISOARE DE AȘTEPTĂRI

#### PRIN CARE SUNT STABILITE DEZIDERATELE ACȚIONARULUI UNIC STATUL ROMÂN - PRIN MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI ȘI TURISMULUI, PRIVIND PERFORMANȚELE SOCIETĂȚII CUPRU MIN S.A. ȘI ALE ORGANELOR DE ADMINISTRARE ȘI CONDUCERE ALE ACESTEIA PENTRU O PERIOADĂ DE 4 ANI

Statul român, prin Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului (MEAT), în calitate de acționar unic al **SOCIETĂȚII CUPRU MIN S.A. Abrud**, a elaborat prezenta scrisoare care stabilește așteptările privind performanțele Societății și ale organelor de administrare și conducere ale acesteia, pentru o perioadă de 4 ani.

Statul român, prin Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului, dorește o îmbunătățire continuă a performanței și guvernantei întreprinderilor publice din portofoliul său precum și crearea unei relații de cooperare bazate pe încredere reciprocă, cu respectarea principiilor transparenței, responsabilității, eficienței economice și profitabilității societății.

În conformitate cu prevederile H.G. nr. 722/2016 pentru stabilirea criteriilor de selecție, de întocmire a listei scurte de până la 5 candidați pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și a altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, Anexa 1c, Secțiunea a 2-a, art. 6: *"Scrisoarea de așteptări constituie o sinteză a așteptărilor financiare și nonfinanciare ale autorității publice tutelare, întocmite în consultare cu acționarii, după caz, reprezentând individual sau împreună minimum 5% din capitalul social al întreprinderii publice, și a strategiei guvernamentale în sectoarele în care acționează întreprinderea publică, precum și a politicilor fiscal-bugetare, cu evidențierea legăturii dintre acestea și așteptările generale ale autorității publice tutelare și acționarilor, după caz, de la organele de administrare și conducere ale întreprinderii publice."*

Prezentul document reprezintă dezideratele acționarului unic, respectiv Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului cu privire la evoluția societății în următorii 4 ani și a fost elaborat în temeiul prevederilor O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta



corporativă a întreprinderilor publice, modificată și aprobată prin Legea nr.111/2016 cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr. 722/2016 pentru stabilirea criteriilor de selecție, de întocmire a listei scurte de până la 5 candidați pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și a altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice

## **I. REZUMATUL CONTEXTULUI STRATEGIC ÎN CARE FUNCȚIONEAZĂ SOCIETATEA CUPRU MIN S.A.**

### **Prezentarea societății**

CUPRU MIN S.A. a fost înființată la data de 01.04.2002, prin reorganizări succesive ale Combinatului Minier al Cuprului Roșia Poieni, înființat în baza Decretului 130/21.05.1977.

Astfel, în data de 01.04.2002, CUPRU MIN S.A. a preluat activele și pasivele de la Filiala Avram Iancu din cadrul Societății CNCAF MINVEST Deva prin protocolul de predare primire nr. 3368/11.07.2002 și funcționează în subordinea directă a Ministerului Economiei, Antreprenoriatului și Turismului având același obiect de activitate, pentru care a fost înființată unitatea.

Cupru Min S.A. este înregistrată la Registrul Comerțului cu nr. de ordine J01/64/15.02.1999, cod fiscal 11551757 iar structura acționariatului este integral de stat și are ca activitate principală, conform cod CAEN: 0729 - Extracția altor minereuri metalifere neferoase.

### **Obiectul de activitate**

Obiectul principal de activitate al societății este extracția și prelucrarea minereului de cupru în două mari subunități, Cariera Roșia Poieni și Uzina de Preparare Dealul Piciorului, **cod CAEN 0729- extracția altor minereuri metalifere neferoase**, iar activitățile secundare sunt activități de servicii anexe pentru extracția mineralelor, extracția pietrei ornamentale și a pietrei pentru construcții, extracția pietrei calcaroase, etc.

Zăcămintul este situat administrativ pe teritoriul comunei Lupșa, județul Alba.

Acesta are forma unui corp vertical cu înălțimea de 1.200 m și secțiunea orizontală de formă eliptică, cu dimensiunile de 600 m și 800 m. Exploatarea zăcămintului se face în carieră, pe trepte, descendent cu înălțimea treptei de 15m, prin forare cu utilaje de forare  $\Phi 250\text{mm}$ , împușcare cu explozivi, încărcare cu excavatoare, încărcătoare frontale pe pneuri și transport cu autobasculante.

### **Definirea produsului comercializat și a pieței**

Produsul comercializat de către CUPRU MIN S.A., respectiv concentratul cupros este un produs industrial, vândut atât pe piața românească cât și pe cea internațională.

Încercând ca România să fie poziționată la nivelul pieței europene, se poate constata că societatea reprezintă un producător mai mult decât modest, în concurență cu producătorii



externi de concentrate de cupru. Comparând producția de cupru în concentrate miniere ale altor țări europene („Cele patru cele mai mari mine de cupru din Europa din anul 2021 au fost Mina Polkowicw-Sieroszowice, Mina Rudna, Mina Aitik și Mina Lubin”<sup>1</sup>) cu România, se constată că România are o producție scăzută, de remarcat fiind faptul că în ultimii ani producția țărilor în care se găsesc minele mai sus menționate, a fost pe o pantă crescătoare, în timp ce în țara noastră s-a înregistrat o reducere constantă a producției, reprezentând aproximativ 1 % din producția de cupru europeană.

Cu toate acestea, în cadrul economiei naționale, Societatea a asigurat continuitatea tradiției miniere a exploatării cuprului.

### **Licența de exploatare**

În baza Protocolului de Predare - Primire nr. 3368/11.07.2002 și conform articolului 14 din Legea Minelor 61/05.03.1998 s-a transferat dreptul C.N.C.A.F MINVEST S.A. Deva privind concesionarea directă a activității din perimetrul de exploatare Roșia Poieni localizat administrativ teritorial în comunele Lupșa, Bucium, Bistra, Roșia Montană, către S.C. CUPRU MIN S.A. Abrud.

Licența de exploatare este înregistrată cu numărul 660/22.07.99 și aprobată prin HG 73/28.01.2000 publicată în Monitorul Oficial nr.50/1.02.2000, cu o valabilitate de 20 de ani.

Prin Ordinul M.I.- ANRM nr. 2030/04.12.2002 s-a efectuat transferul licenței de exploatare de la C.N. MINVEST S.A. Deva la Cupru Min S.A. Abrud.

La data de 31.01.2020 s-a emis actul adițional de prelungire a Licenței de Exploatare Nr. 6/31.01.2020, pe o perioadă de 5 ani.

### **Rezumatul contextului strategic în care funcționează compania**

În viziunea Statului Român, prin Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului, activitatea societății trebuie să fie aliniată la prioritățile, interesele și obiectivele care joacă un rol important în definirea strategiei privind industria de profil în care se încadrează societatea. Așteptările Statului Român, prin Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului, ca acționar unic, la **Societatea CUPRU MIN S.A.** vizează trecerea acesteia de la obiectivul general privind maximizarea profitului anual la obiective strategice precum implementarea de programe sustenabile pe termen mediu și lung, programe care să răspundă obiectivelor asumate de România prin:

**- PROGRAMUL DE GUVERNARE 2021-2024 COALIȚIA PENTRU REZILIENȚĂ, DEZVOLTARE ȘI PROSPERITATE.**

<sup>1</sup> Sursa informației: GlobalData



## I.VIZIUNEA GENERALĂ A ACȚIONARULUI UNIC, STATUL ROMÂN, PRIN MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI ȘI TURISMULUI CU PRIVIRE LA MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE SOCIETĂȚII

Acționarul unic, Statul român, prin Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului, se așteaptă ca managementul societății să fie orientat spre dezvoltarea activității în condiții de profitabilitate, să urmărească permanent stabilirea unui echilibru între calitatea produselor obținute, protecția mediului, securitatea și sănătatea salariaților.

Compania își desfășoară activitatea într-o piață liberă, concurențială, conform prevederilor Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, iar pentru a-și eficientiza activitatea este necesară atragerea de investiții în vederea creării unui cadru de dezvoltare sustenabil pe termen mediu și lung.

### Misiunea societății

CUPRU MIN S.A. a fost înființată pentru punerea în valoare a zăcămintului de la Roșia Poieni fiind concepută a fi cea mai mare exploatare de cupru la suprafață din România datorită rezervei de minereu cuprifer. Înființarea acestei societăți are ca misiune asigurarea necesarului de cupru pentru economia românească.

Scopul societății trebuie să vizeze îndeplinirea politicii Statului român cu privire la creșterea profitabilității și eficienței activității acesteia, restructurarea economico-financiară, și eficientizarea producției.

Societatea trebuie să fie preocupată de alocarea resurselor după criterii de maximizare a eficienței economice și creșterea performanței, respectând standardele, reglementările aplicabile și cerințele de siguranță și securitate.

### Obiectivele societății

Din necesitatea creșterii stabilității și în vederea dezvoltării eficiente a activității societății, elemente care să-i întărească rolul și poziția de operator economic care exploatează o resursă minerală neenergetică cu caracter strategic este necesară modernizarea și adaptarea întregii activități a societății la condițiile actuale geopolitice și economice din Europa și la situația economică internă.

Din perspectiva acționarului unic, pentru următorii 4 ani, se prefigurează planificarea obiectivelor strategice generale prin implementare de programe sustenabile pe termen mediu și lung, care să răspundă obiectivelor asumate de România, astfel:

- În *Programul de Guvernare 2021–2024 Coaliția pentru reziliență, dezvoltare și prosperitate* se menționează că:

- A. Reindustrializarea României și atragerea proactivă de investiții strategice în domeniile cheie ale viitorului și crearea unor ecosisteme industriale și a unei



rețele de hub-uri industriale și de inovare implică activități și în domeniile materiale noi și dezvoltarea economiei circulare. Astfel, un obiectiv deosebit de important în domeniul resurselor minerale se referă la **promovarea proiectului de realizare a ciclului integrat de producție (minereu de cupru-produs finit) în România în industria cuprului, prin identificarea unui investitor strategic pentru producerea în țări a produselor finite din cupru cu valoare adăugată mare. Acest lucru ar trebui făcut în concordanță cu dezvoltarea industriei auto pentru a micșora importurile de produse similare din alte țării.**

- B. Industria de minerit neenergetică are încă valoare, prin resursele utile aflate în haldele și iazurile companiilor. Pentru a transforma un munte de steril în venituri reale la buget și în prosperitate pentru români sunt necesare o viziune corectă, o abordare onestă și curajoasă. Astfel, **este necesară auditarea resurselor minerale exploatabile din haldele și iazurile aflate în conservare în vederea identificării unor oportunități de valorificare ale acestora;**

Totodată trebuie îndeplinite următoarele obiective generale :

**A. Exploatarea responsabilă a resurselor minerale neenergetice conform interesului național, în perspectiva dezvoltării durabile:**

Activități propuse:

1. Reinvestirea unei cote parte din profit (min 50%) pentru re tehnologizare și dezvoltare, de exemplu pentru:
  - Exploatarea carierei;
  - Achiziția unei noi flotații;
2. Reintroducerea în circuitul economic a resurselor secundare care poate determina creșterea gradului de securitate și sustenabilitate a aprovizionării cu materii prime critice esențiale în sectoarele industriale cheie pentru economia națională și europeană, prin prelucrarea deșeurilor din iazurile vechi de decantare și a haldelor de steril care conduce la ecologizarea unor mari suprafețe ocupate de aceste depozite și la redarea acestora către comunitățile locale .

**B. Creșterea nivelului de finanțare a cercetării, dezvoltării și inovării industriale în domeniul resurselor minerale neenergetice:**

Activitate propusă:

Antrenarea în activitățile de cercetare-dezvoltare-inovare, având în vedere documentele de referință naționale, europene și internaționale de tip BAT/BREF care menționează condițiile de reglementare, standardele sociale și de mediu foarte performante pentru proiectele din industria extractivă, inclusiv în ceea ce privește tehnologiile de obținere a Cu, Pb, Zn și a metalelor prețioase critice, prin:





- Identificarea noilor tendințe, a direcțiilor critice în domeniul consumului, extracției, valorificării resurselor minerale și aspectelor sociale ;
- Diversificarea și perfecționarea opțiunilor tehnologice de producție și valorificare a produsului minier

Obiectivele din scrisoarea de așteptări, vor fi integrate ulterior în Planul de administrare, având ca scop crearea unei stabilități financiare la nivelul societății, în condiții de prudență fiscal - bugetară.

### **III. SCOPUL SOCIETĂȚII**

CUPRU MIN S.A. este încadrată ca societate pe acțiuni, având ca activitate principală extracția și prelucrarea minereului de cupru.

### **IV. POLITICA DE DIVIDENDE ȘI DE VĂRSĂMINTE DIN PROFITUL NET APLICABILĂ SOCIETĂȚII**

Aționarul unic, Statul român, prin Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului, urmărește pe termen mediu și lung creșterea valorii societății și implicit a valorii dividendului ca deziderat al oricărui investitor.

Managementul societății trebuie să fie preocupat de menținerea unei structuri solide și robuste de finanțare, care să păstreze în limite confortabile indicatorii de solvabilitate și lichiditate. Aceste condiții întrunite permit în mod prioritar asigurarea fondurilor necesare pentru realizarea planului de investiții și, în același timp, asigurarea distribuirii de dividende în linie cu așteptările acționarului unic.

Politica de dividende trebuie să fie una responsabilă, prudentă și predictibilă și care să respecte nevoile de investiții de dezvoltare ale societății.

Aționarul unic dorește asigurarea unui echilibru între politica de dividende și cea privind asigurarea fondurilor necesare pentru programele de dezvoltare și modernizare. Politica de dividende a acționarului se aliază prevederilor legislative în vigoare, respectiv OG nr. 64/2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome.

Cu privire la continuarea re tehnologizării, este necesară stabilirea unui echilibru între vărsăminte și politica de reinvestire, precum și alocarea de resurse pentru noi investiții. Consiliul de Administrație va derula analize specifice privind nevoile și oportunitățile de dezvoltare, iar hotărârile adoptate vor sta la baza fundamentării propunerii anuale privind vărsămintele din profitul net, ce vor fi comunicate, în timp util autorității publice tutelare.

### **V. POLITICA DE INVESTIȚII APLICABILĂ SOCIETĂȚII**

Politica de investiții este parte integrantă a politicii generale a societății.

În viziunea Statului Roman, prin Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului, compania trebuie să devină stabilă și eficientă în principal prin reducerea cheltuielilor, astfel încât să înregistreze un profit cât mai mare, conducând la consolidarea poziției societății atât pe piața internă cât și pe cea internațională.



Aționarul se așteaptă la realizarea unei politici de investiții adecvate.

În acest sens, planul de investiții trebuie să conducă la îndeplinirea obiectivelor prevăzute în planul de administrare precum și a indicatorilor financiari și nefinanciari rezultați din acesta.

În cazul CUPRU MIN S.A., este necesară re tehnologizarea procesului de producție, deoarece a fost o investiție unicat a anilor 1970-1980, utilajele special construite pentru prima dată în România au avut o fiabilitate scăzută necesitând multe modificări ale soluțiilor inițiale propuse de proiectanți. Dotările unicat au fost completate cu utilaje aduse din Rusia care deși mai fiabile, odată cu evoluția societății au devenit depășite fizic și moral.

Modificarea condițiilor de zăcământ, evoluția descendentă a carierei Roșia Poieni a impus modificări de abordare a proceselor de obținere a concentratelor cuprifere, au condus uneori și la modificări de flux tehnologic.

Menținerea activității unei astfel de unități înseamnă modificări permanente, adaptarea la noi condiții funcție de geometria zăcământului, componența substanței minerale utile din profunzimea zăcământului.

În acest sens, Programul de investiții prezentat în „Strategia de dezvoltare 2023-2027 a CUPRU MIN SA”, cuprinde lucrările și dotările propuse pentru re tehnologizarea fluxului de producție, pe ani de desfășurare și valori aferente acestor lucrări.

Prin dotarea cu utilaje performante a capacităților de producție se are în vedere creșterea productivității muncii, reducerea numărului de persoane care deserveșc aceste utilaje, creșterea randamentelor de extracție în procesul de preparare, creșterea timpilor de utilizare, reducerea consumurilor specifice, acestea ducând la creșterea veniturilor prin creșterea gradului de recuperare a metalelor din minereu și scăderea costurilor, respectiv scăderea cheltuielilor în principal cu energia electrică și combustibilii.

Proiectele majore aflate în derulare sau care urmează a fi demarate în următorii 4 ani, sunt:

1. Montarea unui **Analizor în flux continuu** care poate urmări în timp real conținutul de metale din fluxul tehnologic cu posibilitatea includerii într-un sistem automat de conducere a fluxului tehnologic, aceasta investiție crescând randamentul de extracție cu 1%.
2. Construirea unei noi **Linii de flotație** dotată cu echipamente de automatizare, investiție care va înlocui celulele existente cu durata de utilizare depășită și va crește randamentul de recuperare cu 3%, ceea ce duce la obținerea unei producții suplimentare de 230 t Cu/an dar și o economie de energie electrică de cca 3.400,00 MWh.
3. Realizarea **proiectului de recuperare a cuprului din minereul sărac** prin procedee biotehnologice cu ajutorul căruia s-ar obține următoarele avantaje:



- se realizează ecologizarea zonei Văii Șesei prin utilizarea în circuit închis a tuturor apelor acide scurse de pe halde, ca materie primă în instalația de recuperare;
  - se obțin produse finite de calitate superioară ușor valorificabile pe piață, întrucât piața cuprului este deficitară.
4. **Achiziționarea terenurilor** situate în jurul lazului de decantare de la Valea Șesei, peste cota 710 m, care va permite execuția lucrărilor de supraînălțare la barajul iazului până la cota 725 m. Urmare a acestor lucrări în lazul de decantare se vor mai putea depune aproximativ 70 milioane tone de steril. S-ar dubla durata de viață a iazului existent.
  5. Pentru acoperirea necesarului propriu actual și viitor de energie electrică, Cupru Min a comandat un studiu de fezabilitate în vederea analizării posibilității utilizării energiei eoliene și a celei hidroenergetice și un studiu de fezabilitate în vederea **construirii unei Centrale Electrice Fotovoltaice** pe terenurile aflate în proprietate. Realizarea acestor investii asigură creșterea capacității de producție de minereu extras și prelucrat. De asemenea se asigură și o creștere a producției de cupru în concentrat.
  6. Preocupările Cupru Min nu se limitează la neutralizarea apelor acide provenite din haldele de steril, la recuperarea din suspensii a materiilor prime, la exploatarea și funcționarea în siguranță a celui mai mare iaz de decantare din țară, preocupările majore vor fi de a **epura apele ce se deversează după tratarea lor în iaz**, pe Valea Șesei înainte de confluența cu Râul Arieș.
  7. **Proiectarea unui nou model de carieră**, care să permită exploatarea rezervelor de substanță minerală utilă sub cota 760 m. Noul model de carieră va trebui să definească modul de exploatare a rezervei care există în Zăcământul de la Roșia Poieni.

Totodată, în vederea asigurării condițiilor pentru continuarea activității miniere de exploatare a zăcământului, se va ține cont și de următoarele obiective:

1. obținerea avizelor și autorizațiilor de funcționare;
2. proiectarea următorului model de carieră după epuizarea „Z2 extins”;
3. asigurarea capacității de înmagazinare a sterilului pentru încă minim 30 de ani;
4. alegerea variantei celei mai puțin poluante de exploatare în continuare a zăcământului;
5. politici de personal adecvate pentru continuarea activității din domeniu.

Consumul de cupru este strâns asociat cu producția industrială, și, prin urmare, tinde să urmeze ciclurile economice. În perioadele de dezvoltare economică, cererea de cupru tinde să crească, astfel încât conduce la mărirea prețului, în timp de declin, cererea de cupru este mai mică, ceea ce conduce la scăderea prețului. Ca urmare, prețurile de cupru sunt volatile și ciclice. Deoarece în România nu există uzină metalurgică de procesare a concentratului cuprifera și toate încercările societății de valorificare prin metalurgie au eșuat până la acest moment, strategia actuală de vânzare a concentratului de cupru, propusă de societate, este în acest moment, licitația internațională.





Reconstruirea în România a unei uzine metalurgice ar crește valoarea concentratelor cuprifere obținute la Cupru Min. Acest aspect ar trebui luat în considerare ca prioritate pentru Consiliul de Administrație, conducere care va propune strategia următorilor 4 ani, strategie care să contribuie la planul de dezvoltare a economiei naționale.

Ca acționar unic, Statul român își rezervă dreptul de a solicita informații ulterioare cu privire la direcția strategică a societății, ținând seama de așteptările generale exprimate în prezenta scrisoare de așteptări.

## **VI. POLITICA PRIVIND CALITATEA ȘI SIGURANȚA PRODUSELOR ȘI SERVICIILOR PRESTATE DE COMPANIE**

Obiectul principal de activitate îl constituie producerea de concentrate cuprifere. Produsul finit corespunde și se înscrie în toate standardele și reglementările internaționale din domeniu, „fișa tehnică de securitate a produsului” a fost și este acceptată de toți potențialii achizitori care au participat la licitațiile internaționale organizate de companie.

Compania respectă toate prevederile de legislație internă - naționale care sunt în vigoare. Cuprul ca și celelalte metale neferoase sunt produse comercializate pe plan internațional, iar prețul lor este determinat în mod eficient de schimburile metalelor majore : London Metal Exchange (LME), New York Commodity Exchange (COMEX) și Shanghai Futures Exchange (SHFE). Prețurile de pe aceste schimburi reflectă în general echilibrul mondial din piața neferoaselor și deci implicit de cupru, al ofertei și a cererii, dar din când în când, ele sunt, de asemenea, influențate în mod semnificativ de fluxurile de investiții și ratele de schimb valutar, ce pot induce speculații masive la bursele de metale.

Contractele dintre furnizorii de concentrat de cupru și terții și/sau topitorii / rafinării sunt de regulă pe termen lung (de la 2 la 12 ani), unele condiții comerciale putând fi negociate și anual. Aceste contracte pe termen lung, se încadrează în două largi categorii: contracte "legate de finanțe" (reprezentând aproximativ 25-35% din piață), contracte care asigură fluxul de venituri garantat și permite băncilor să finanțeze proiecte miniere și contractele "non-legate de finanțe" (aproximativ 55-65% din piață).

Topitoriile / rafinăriile pot obține, de asemenea, concentrat de cupru la "fața locului" (pe termen scurt); 10% -20% din piața mondială este reprezentată de astfel de vânzări.

Acești factori indică faptul că există o piață distinctă pentru vânzarea de cupru stabilă la terți pentru topitorii / rafinării. Această piață include de obicei vânzările efectuate în conformitate cu contracte și vânzări pe termen lung efectuate pe piața spot. Nivelul prețurilor de pe piața spot tinde să fie volatil, funcție de cerere și ofertă.



Astfel, piața este disciplinată de prețul cuprului la LME: cererea de concentrat de cupru, depinde în cele din urmă de cererea de cupru rafinat ținând cont de rata topire / capacitatea de rafinare existentă.

Consumul de cupru este strâns asociat cu producția industrială, și, prin urmare, tinde să urmeze ciclurile economice. Având în vedere faptul că, prețurile de cupru sunt volatile și ciclice, este în interesul societății să existe un contract de livrare de concentrat cuprifer pe o perioadă mai lungă (2-3 ani).

Vânzarea concentratului de cupru se realizează printr-o procedură deschisă, competitivă, transparentă, nediscriminatorie și necondiționată, pe baza criteriilor de eligibilitate prevăzute, în detaliu, în anunțul privind Oferta de Vânzare și în Caietul de sarcini (Document de ofertare) ce este aprobat de CA și pus la dispoziția viitorilor ofertanți interesați.

## **VII. DEZIDERATELE ACȚIONARULUI UNIC, STATUL ROMÂN, PRIN MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI ȘI TURISMULUI CU PRIVIRE LA COMUNICAREA CU ORGANELE DE ADMINISTRARE ȘI CONDUCERE ALE SOCIETĂȚII**

Statul român, prin Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului, dorește să sprijine activitatea CUPRU MIN SA într-un mod constructiv și transparent și să colaboreze cu membrii organelor de administrare și conducere pentru identificarea modalităților de îmbunătățire a performanțelor societății.

Planul de administrare pe care membrii Consiliului de Administrație trebuie să îl elaboreze, conform legislației guvernantei corporative, va reflecta, prin acțiuni concrete, așteptările exprimate de acționar prin scrisoarea de așteptări pentru următorii 4 ani. Consiliul de Administrație își va desfășura activitatea în baza acestui Plan de administrare pe toată durata mandatului și, de asemenea, va îndeplini indicatorii de performanță financiari și non-financiari aprobați de către Adunarea Generală a Acționarilor societății.

În aplicarea bunelor practici de guvernanță corporativă, Planul de administrare va fi publicat pe pagina de internet a societății.

De asemenea, administratorii societății trebuie să asigure transparența activității prin publicarea pe pagina de internet a acesteia, a tuturor informațiilor publice prevăzute de cadrul legal aplicabil.

În vederea asigurării în timp optim a unei comunicări eficiente cu acționarul unic cu privire la direcțiile strategice ale societății, Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului se așteaptă ca membrii Consiliului de Administrație să colaboreze îndeaproape și să transmită documentele de raportare în termenele prevăzute de lege și de actele administrative emise de către acționarul unic, precum și oricare alte informații pe care autoritatea publică tutelară le consideră necesare.



Totodată, în situația constatării oricăror nereguli sau abateri de la îndeplinirea indicatorilor de performanță stabiliți în anexele la contractele de mandat ale noilor administratori, Statul Român, prin Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului, trebuie notificat în cel mai scurt timp.

**Condiții privind calitatea și siguranța produselor și serviciilor prestate de companie.**

Aționarul unic, Statul român prin Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului, dorește ca administratorii societății să acorde o atenție deosebită îmbunătățirii indicatorilor economico-financiar și creșterii calității produselor, având în vedere specificul activității desfășurate, precum și susținerea unei structuri optime de personal specializat.

## **VIII. ETICĂ, INTEGRITATE SI GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ**

În viziunea acționarului unic, Statul român, administratorii și directorii societății trebuie să acționeze în acord cu cerințele Sistemului de Control Intern Managerial, ale Strategiei Naționale Anticorupție, precum și ale Codului Etic, și să respecte prevederile legale din domeniul Eticii, Integrității și Guvernății Corporative, în spiritul responsabilității și practicilor transparente de afaceri, cu prudența și diligența unui administrator responsabil. În conformitate cu prevederile art. 29 aln. (13) din Legea nr. 111/2016 privind aprobarea OUG nr. 109/2011 privind Guvernanța Corporativă a întreprinderilor publice, în cadrul societății va exista un Cod de etică prin care sunt exprimate angajamentele și responsabilitățile de natură etică în ceea ce privește conducerea afacerilor și a activităților. Codul Etic este reprezentat de principiile, normele și standardele în baza cărora o organizație își desfășoară activitățile, relațiile interne și interacțiunile cu părțile interesate externe.

Etica menține standarde ridicate de integritate, protejează reputația afacerii, generează încredere, asigură sustenabilitatea afacerii și poate crește profitabilitatea societății.

Societatea trebuie să mențină și să dezvolte o relație bazată pe încredere cu toate părțile interesate, respectiv cu acele categorii de persoane, grupuri sau instituții a căror contribuție este solicitată pentru a realiza misiunea societății sau au interes în urmărirea realizării misiunii.

În activitatea Consiliului de Administrație se va urmări implementarea principiilor de guvernanță corporativă, etică și integritate.

La nivelul societății este obligatorie constituirea a cel puțin două Comitete consultative cu atribuții prevăzute de legislația în vigoare:

- Comitetul de nominalizare și remunerare;
- Comitetul de audit.

Este necesar ca administratorii și directorii să actualizeze Strategia de dezvoltare a societății și să o supună spre aprobare Adunării Generale a Acționarilor, precum și să monitorizeze implementarea politicii privind gestionarea riscurilor.

Administratorii societății, precum și conducerea executivă, trebuie să asigure identificarea și evitarea incompatibilităților și a conflictelor de interese, prevenirea și raportarea



fraudelor, actelor de corupție și semnalarea neregularităților.

De asemenea, compania trebuie să se îndrepte către promovarea și respectarea valorilor organizaționale (profesionalism, tradiție, dialog social, respect față de oameni și mediu, respect față de cultura organizațională, comunitate, istorie etc).

### **Funcționalitatea organelor de administrare și conducere ale Societății**

Administratorii și directorii societății vor elabora și revizui strategia de dezvoltare a acesteia, precum și a politicii privind gestionarea riscurilor. Vor monitoriza eficiența implementării sistemului de guvernare la nivelul societății și vor gestiona eventualele conflicte de interese.

Membrii Consiliului de Administrație și directorii vor asigura integritatea sistemelor de raportare contabilă și financiară (inclusiv auditul extern) și existența sistemelor de management al riscurilor, control intern și conformitate cu reglementările și standardele relevante. De asemenea, vor superviza comunicările și raportările externe.

Administratorii societății, precum și conducerea executivă trebuie să asigure ducerea la îndeplinire a obligațiilor ce le revin în aplicarea bunelor practici de guvernare corporativă și a legislației în domeniu, respectiv: raportările, realizarea indicatorilor de performanță, transparența cu privire la rezultatele economico - financiare ș.a. Astfel, prin grija președintelui Consiliului de Administrație, compania va respecta prevederile cu privire la transparență în aplicarea O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernare corporativă a întreprinderilor publice, modificată și aprobată prin Legea 111/2016.

În considerarea principiilor guvernării corporative a întreprinderilor publice dezvoltate de Organizația de Cooperare Economică și Dezvoltare (OECD), Consiliile de Administrație ar trebui să aibă autoritatea, competența și obiectivitatea necesare pentru a-și îndeplini funcțiile de orientare strategică și monitorizare a conducerii societății, acționând cu integritate și fiind trași la răspundere pentru acțiunile lor de către acționar.

Așteptările acționarului unic, Statul roman, prin Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului, se îndreaptă cu precădere către:

- conformitatea totală a situației societății cu cerințele legislative incidente;
- promovarea și respectarea valorilor organizaționale (profesionalism, tradiție, dialog social, respect față de oameni și mediu, respect față de cultura organizațională, comunitate, istorie etc);
- optimizarea calității implementării principiilor de bună guvernare corporativă, etică și integritate;
- identificarea și evitarea incompatibilităților și a conflictelor de interese, prevenirea și raportarea fraudelor, actelor de corupție și semnalarea neregularităților.

**Dezideratele autorității publice tutelare și acționarului unic cu privire la comunicarea cu organele de administrare și conducere a societății:**

CUPRU MIN S.A., prin grija președintelui Consiliului de administrație trebuie să publice pe



pagina de internet, pentru accesul acționarului și al publicului, următoarele documente și informații:

- situațiile financiare anuale, în termen de 48 de ore de la aprobare;
- raportările contabile semestriale, în termen de 45 de zile de la încheierea semestrului;
- raportul de audit anual;
- Lista administratorilor și a directorilor, CV-urile membrilor Consiliului de administrație și ale directorilor, precum și nivelul remunerației acestora;
- rapoartele Consiliului de administrație;
- raportul anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor;
- Codul de etică, în 48 de ore de la adoptare, respectiv la data de 31 mai a fiecărui an, în cazul revizuirii acestuia.

Situațiile financiare anuale și raportările contabile semestriale, rapoartele Consiliului de administrație și raportul de audit anual sunt păstrate pe pagina de internet a societății pe o perioadă de cel puțin 3 ani.

Consiliul de administrație prezintă semestrial, acționarului unic, un raport asupra activității de administrare, care include și informații referitoare la execuția contractelor de mandat ale directorilor, detalii cu privire la activitățile operaționale, la performanțele financiare ale societății și la raportările contabile semestriale ale societății.

Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de administrație elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, în cursul anului financiar. Raportul este pus la dispoziția acționarului și cuprinde cel puțin informații privind:

- structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
- criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, quantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

Consiliul de administrație elaborează un raport anual privind activitatea societății, nu mai târziu de data de 31 mai a anului următor celui cu privire la care se raportează. Raportul se publică pe pagina de internet a societății.

## **IX. AȘTEPTĂRI PRIVIND GESTIONAREA RISCURILOR**

Statul român, prin Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului, consideră că impactul negativ al riscurilor asupra activității societății, precum și asupra rezultatelor economico-financiare poate fi evitat prin asigurarea unei optimizări eficiente a





managementului riscurilor identificate.

Monitorizarea permanentă a principalilor indicatori de risc cu privire la activitatea societății pot reduce gradul de expunere la efectele unor riscuri inerente de natură economico-financiară, comercială, juridică, operațională etc.

În acest sens, se va efectua și o analiză a impactului și tendințelor generale ale mediului extern, elaborată din perspectiva factorilor politici și legislativi, economici, socioculturali și tehnologici care pot avea influențe directe/indirecte asupra activității economice a CUPRU MIN S.A.

De asemenea, este necesară continuarea tuturor acțiunilor întreprinse în acest sens până în prezent.

Pornind de la complexitatea activității, compania se poate confrunta cu riscuri provenind din zone variate și domenii diferite.

### **Principalele probleme cu care se confruntă societatea:**

#### **1. Menținerea capacității de producție în condițiile actuale a piețelor de materii prime și materiale, criza energetică și instabilitate geo-politică;**

Exploatarea avansează cu trepte răsturnate, cu fiecare zi se dezvoltă în adâncime, astfel cheltuielile sunt mai mari. Pentru ca prețul pe unitatea de produs să fie competitiv pe piața mondială a cuprului, trebuie avute în vedere măsuri de :

- creșterea randamentelor echipamentelor și dotărilor tehnice prin achiziții noi și exploatarea intensivă a celor existente;
- achiziții de noi echipamente și dotări cu eficiență mai ridicată și consumuri specifice mai reduse;
- eliminarea pierderilor tehnologice, evitarea accidentelor tehnologice;
- creșterea productivității muncii;
- alegerea celor mai eficiente modele de exploatare;
- creșterea randamentelor de extracție;
- exploatarea resursei umane, recalificare, reorientare, remunerare, cointeresare;

#### **2. Efectuarea tuturor diligențelor în scopul introducerii cuprului ca resursă strategică.**

Promovarea pe cale legislativă în colaborare cu Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului a proiectelor de acte normative, care să permită adoptarea acestora în Guvern sau Parlament, având ca subiect *“cuprul resursă strategică”*.

#### **3. Creșterea securității operaționale cu obiectivul final „ 0 accidente de muncă” atât la angajați cat și la contractori**

Odată cu intrarea în Uniunea Europeană, România a trebuit să armonizeze legislația din domeniul securității și sănătății în muncă cu legislația europeană. Aceasta aliniere s-a realizat prin apariția Legii 319/2006, legea securității și sănătății în munca, care transpune în dreptul intern dispozițiile comunitare în domeniu și anume Directiva Consiliului nr. 89/391/CEE privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și



sănătății lucrătorilor la locurile de munca.

Prin intrarea în vigoare a acestei legi s-au abrogat reglementările anterioare și au apărut Hotărâri de Guvern care înlocuiesc o parte din acestea.

Condițiile în care se desfășoară procesele de muncă, complexitatea echipamentelor de muncă, volumul din ce în ce mai mare și complexitatea informațiilor necesare de recepționat și prelucrat, necesită organizarea și desfășurarea muncii și a activităților social-administrative pe baza noilor principii de cunoaștere, înțelegere și aplicare a standardelor și normelor de securitate și sănătate a muncii.

Activitatea de prevenire și protecție are ca scop asigurarea celor mai bune condiții de muncă, prevenirea accidentelor și îmbolnăvirilor profesionale în rândul angajaților și adaptarea la progresul tehnicii. În conformitate cu aceste reglementări, obligația de a asigura securitatea și sănătatea, în toate aspectele referitoare la muncă, revine conducerii societății, iar obligațiile angajaților nu afectează principiul responsabilității angajatorului.

#### **4. Asigurarea implementării și respectării politicii societății de protecție a mediului prin instalații de reducere a metalelor grele din apele aferente exploatarei**

CUPRU MIN S.A. Abrud deține toate avizele și autorizațiile de funcționare cu privire la protecția mediului.

Calitatea emisarilor naturali și a corpurilor de apă din zonele miniere, este condiționată, influențată și de fondul natural al zonei. Fondul natural al zonelor - structura geologică (granit, gresii, roci magmatice, riolite, etc) și mineralizațiile din zonă (o multitudine de mineralizații constituite din Mo, W, Bi, Ni, Co, Pb, Cu, Ag, Zn, B, și sulfuri polimetalice), determină prin intermediul apelor pluviale de șiroire (scurse) o poluare locală a emisarilor naturali și/sau a pânzei freatice din zona de contact.

În România, limitele poluanților impuse la evacuare sunt comune pentru toate categoriile de ape uzate descărcate în receptorii naturali, indiferent de sectorul de proveniență, de sectorul industrial, zona geografică, calitatea receptorilor (fondul natural), debite, tehnologii performante de epurare aplicate (BAT). În unele țări europene (Ungaria, Germania, Cehia, etc.) normarea se face diferențiat pe tronsoane de râu și pe receptori ce primesc ape de mină/ape industriale, pe zone și tipuri de activități practicându-se stabilirea limitelor în funcție de specificul acestora.

În România, reglementarea legislativă cu privire la limitele de încadrare a poluanților este Hotărârea de Guvern nr. 352/2005 - NTPA 001, care se aplică la toate categoriile de efluenți proveniți sau nu din stații de epurare. Limitele sunt comune pentru toate categoriile de ape uzate, indiferent de sectorul de proveniență și activitatea industrială, zona geografică, calitatea receptorilor, fondul natural al zonei (structura geologică), debite, performanțe, tehnologii de epurare aplicate (BAT);

Pentru CUPRU MIN S.A., principala problemă este scurgerea de apă acidă care conține metale grele solubilizate, de pe haldele de steril.

CUPRU MIN S.A. a realizat măsurile cuprinse în Programul de măsuri din autorizația de gospodărire a apelor nr. 287/07.11.2018. Prin realizarea acestor măsuri s-a obținut o diminuare apreciabilă a conținuturilor de ioni metalici și respectiv o îmbunătățire substanțială a indicatorilor de calitate a apelor evacuate din iazul de decantare a sterilului



Valea Șesei.

S-au analizat valorile indicatorilor de calitate a apelor în mai multe perioade ale anilor trecuți și s-a constatat o îmbunătățire substanțială a acestora. Volumul de apă maxim evacuat din iazul de decantare este dependent de condițiile meteo (ploi abundente, topirea zăpezilor, gheață pe lac) deoarece efluentul iazului presupune un bazin de colectare a apelor pluviale de pe o suprafață de cca 25 km<sup>2</sup>.

#### **5. Analiza situației existente și identificarea deficiențelor în cadrul amplasamentului minier CUPRU MIN SA ABRUD. Cuprinderea în „Strategia de dezvoltare 2023-2027” a acestor măsuri, precum și în planul investițional.**

Activitatea extractivă și de prelucrare afectează mediul înconjurător prin însăși natura ei datorită formării depozitelor de deșeuri sterile ce ocupa suprafețe mari de terenuri, generării de ape reziduale poluate/contaminate și datorită emisiilor de pulberi în suspensie care pot produce efecte adverse asupra factorilor de mediu.

Pentru continuarea eficienței și în siguranță a activității de extracție și prelucrare a minereului cuprifera din cariera Roșia Poieni, este necesar a se avea în vedere una din problemele cele mai importante și acute de protecția mediului care este gestionarea deșeurilor extractive generate de activitatea de producție în conformitate cu reglementările legislației europene în domeniu, aplicabile în vederea reducerii, tratării și eliminării acestora, având în vedere principiul utilizării durabile a resurselor miniere și cele mai bune tehnici disponibile.

Având în vedere situația de la Roșia Poieni, respectiv fenomenul natural de leziere bacteriană apărut în haldele de steril, precum și pentru exploatarea și funcționarea în condiții de siguranță a iazurilor și a haldelor de steril, este necesar a se executa o serie de lucrări în vederea realizării îmbunătățirii calității mediului.

În vederea analizei poziției strategice generale a societății și a mediului de afaceri precum și evaluarea performanței, concurenței, riscului și poziționării pe piața internă a fost efectuată analiza SWOT a CUPRU MIN S.A.:

#### **Punctele tari:**

- volumul mare al rezervei de minereu de cupru, reprezentând circa 60% din rezerva de cupru a țării;
- calitatea deosebită a concentratului ceea ce asigură desfacerea pe piață;
- demararea acțiunilor de modernizare/retehnologizare (instalația de filtrare tip Outotec-Metso, autobasculante de mare capacitate tip Komatsu, stația de tratare a apelor acide colectate de pe haldele de steril - în domeniul reducerii impactului negativ asupra mediului, etc.);
- element social relativ stabil, lipsa conflictelor de muncă;
- câștiguri salariale relativ satisfăcătoare;
- personalul acoperă necesarul de forță de muncă pentru funcționarea cu două linii de preparare și asigură personalul pentru producerea agregatelor de carieră, pază și sediul administrativ;



- asigurarea unor raporturi corespunzătoare între dinamica activității economice, justificată de respectarea unor corelații fundamentale între principalii indicatori economici;

#### **Punctele slabe:**

- conținutul scăzut al concentrației de cupru în zăcământ 0,25 ÷ 0,45%
- accentuarea lipsei de personal calificat;
- slaba fiabilitate a utilajelor de pe fluxul de preparare, mari consumatoare de energie (marea lor majoritate prototipuri)
- uzura fizică și morală avansată a echipamentelor de producție, mari consumatoare de energie și care conduce implicit la menținerea unui număr relativ ridicat de salariați, raportat la volumul și dinamica producției;
- grad relativ redus de utilizare intensivă și extensivă a capacităților de producție;

#### **Amenințări:**

- datorită caracterului ușor leșiabil al zăcământului, în care rocile își pierd calitățile mecanice apărând instabilități ale haldelor, apare fenomenul de trecere, sub influența bacteriilor specific zăcămintelor porfirice, a ionilor metalici din rocile mineralizate în apele ce se scurg peste acestea, determinând creșterea conținutului de metale în apele ce ajung în emisar (Râul Arieș).
- în condițiile opririi activității, aceste fenomene se amplifică, necesitând un volum foarte mare de cheltuieli de închidere din care ponderea o vor deține cheltuielile de ecologizare a perimetrului carierei și conservare a iazurilor de decantare a sterilului și neutralizarea apelor acide;
- scăderea cotațiilor sub pragul „breakeven”, conduce la pierderi importante în perioade scurte de timp;
- cotația leu/USD influențează direct asupra veniturilor companiei, etc.

#### **Oportunități:**

- oportunitatea de business a extragerii minereului de cupru, într-un cadru deja setat (proiectat, autorizat, funcțional, cu rezerve și autorizații de exploatare aflate pe rol, etc)
- în prezent, cel mai mare impediment în a evidenția valoarea concentratului este modul de valorificare. Datorită dispariției metalurgiei neferoase din țară, societatea este nevoită să vândă concentrat. După cum se cunoaște, profitul cel mai mare se obține din producerea Cu electrolitic regăsit în semifabricate. În condițiile în care se vor deschide și alte exploatări miniere se poate crea o unitate metalurgică care să adauge valoare produsului finit vândut de CUPRU MIN S.A.
- majorarea capitalului actual.



La nivelul societății, a fost începută o acțiune de reevaluare și majorare de capital constând printre altele din cuprinderea în acesta a terenurilor din perimetrul de exploatare.

#### **X. Așteptări ale autorității publice tutelare privind cheltuielile de capital, reducerea cheltuielilor și alte aspecte ale afacerii**

Aționarul, Statul român, prin Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului, dorește ca organele de administrare și conducere ale societății, să acționeze în următorii patru ani, în procesul de conducere pentru obținerea performanței financiare sustenabile, urmărind, fără a se limita la acestea:

- asigurarea performanței economice sustenabile pentru stabilitate operațională;
- optimizarea consumurilor și a costurilor operaționale;
- eficientizarea modului de implementare a sistemelor și proceselor de management din companie;
- îmbunătățirea programelor de realizare a investițiilor;
- dimensionarea optima a necesarului de resurse umane, în raport cu nevoile activităților desfășurate și pentru dezvoltarea societății;
- îmbunătățirea indicatorului de productivitate a muncii;
- asigurarea unui echilibru între încasări și plăți;
- asigurarea unei lichidități optime în vederea respectării termenelor de plată a datoriilor (furnizori, salariați, buget);
- menținerea unei marje de profit prin identificarea și eliminarea cheltuielilor ineficiente.

#### **XI. Așteptări nefinanciare ale acționarului Stat, prin Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului**

În viziunea acționarului unic, conducerea societății ar trebui să urmeze câteva direcții principale de acțiune:

- Menținerea și dezvoltarea unei culturi a responsabilității sociale bazate pe etică în afaceri, echitate socială și economică, corectitudine în relațiile de muncă, transparență și integritate;
- Comunicarea constantă cu Autoritatea publică tutelară în privința direcțiilor strategice ale societății;
- Transmiterea către Autoritatea publică tutelară, în termenele prevăzute de lege și de actele administrative emise de Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului, a rapoartelor elaborate de Consiliul de Administrație cu privire la realizarea indicatorilor de performanță prevăzuți în contractele de mandat, în vederea monitorizării acestora și a oricăror alte informații pe care acționarul le consideră necesare;





- Creșterea gradului de dezvoltare profesională a resursei umane, prin formare profesională și specializare;
- Diversificarea activităților desfășurate de companie;
- Promovarea unei politici de marketing și continuarea investițiilor în vederea stimulării creșterii cererii potențialilor clienți, precum și a gradului de satisfacție a acestora;
- Îmbunătățirea cadrului de implementare a principiilor de guvernanță corporativă.

