

## Anexa 11 la Plan de selecție – componenta integrală

### PLAN DE INTERVIU

Stabilit pentru procedura de selecție organizate în vederea ocupării postului de

**Director General la Societatea CUPRU MIN S.A.**

din data de .....

1. **Data și ora desfășurării evaluării finale:** ..... începând cu ora .....

2. **Locul desfășurării interviului:**

- .....

3. **Criterii de evaluare a candidaților în cadrul selecției finale pentru stabilirea planului de interviu:**

1.Competențe specifice sectorului de activitate	maxim 5 puncte ponderate
2.Competențe profesionale de importanță strategică	maxim 20 puncte ponderate
3.Competențe de guvernanză corporativă	maxim 12,5 puncte ponderate
4.Competențe sociale și personale	maxim 17,5 puncte ponderate
5.Experiență pe plan local și/sau internațional	maxim 5 puncte ponderate
6.Competențe și restricții specifice	maxim 5 puncte ponderate
7.Trăsături (pozițiile 7.1-7.5 din matrice)	maxim 15 puncte ponderate
<b>TOTAL</b>	<b>Maxim 80 puncte ponderate</b>

Restul punctajelor se acordă pe baza documentelor depuse, astfel:

1.Aliniere cu scrisoarea de așteptări a autorității publice tutelare (poziția 7.6 din matrice)	maxim 5 puncte ponderate
2.Condiții prescriptive și proscriptive (pozițiile 8.1-8.3 din matrice)	maxim 15 puncte ponderate
<b>TOTAL</b>	<b>Maxim 20 puncte ponderate</b>

Punctajul maxim ce poate fi obținut de un candidat: **100 puncte ponderate**

Candidații selectați conform cerințelor, vor fi evaluați pe baza matricei postului, parte integrantă din profilul postului, postată pe site-ul autorității publice tutelare și pe pagina de internet a societății.

**4. Promovarea interviului**

- Obținerea unui punctaj minim de 50 puncte ponderate.

**5. Modalitatea de comunicare către candidați a invitației la interviu:**

- Prin e-mail către candidați

**6. Modalitatea de comunicare către candidați a rezultatelor obținute la evaluarea finală:**

- Prin e-mail către candidați

**7. Modalitatea de solicitare a contestațiilor:**

- După comunicarea rezultatelor, Orice candidat nemulțumit de rezultatul procedurii de selecție poate contesta în termen de 2 zile lucrătoare rezultatul obținut la Consiliul de Administrație, care este obligat să soluționeze contestația în termen de 2 zile lucrătoare. Hotărârea Consiliului de Administrație poate fi contestată în termen de 15 zile de la comunicare la instanța de contencios administrativ competentă.

**Notă:** Clasamentul candidaților aflați în lista scurtă se realizează în urma interviului, organizat de către expertul independent, pe baza planului de interviu.