Nr. 968/O/29.05.2026

RAPORT ANUAL DE EVALUARE A DIRECTORULUI GENERAL LA SOCIETATEA CUPRU MIN S.A. conform art. 36 alin. (5) OUG nr.109/2011

RAPORT ANUAL DE EVALUARE privind activitatea Directorului Economic aferent exercițiului financiar al anului 2025;
Aprobat prin Hotărârea CA nr. 11 /29.05.2026

I. BAZA LEGALĂ ȘI OBIECTUL EVALUĂRII

Evaluarea se realizează în temeiul:

1. art. 36 alin. (5) din OUG nr.109/2011;
2. Contractului de mandat al Directorului Economic;
3. Scrisorii de Așteptări;
4. Planului de administrare aprobat;
5. Indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari;
6. Procedurii interne de evaluare.

Evaluarea vizează cumulativ:

1. Execuția contractului de mandat
2. Implementarea componentei de management a planului de administrare

Raportul este destinat publicării, cu exceptarea informațiilor confidențiale comunicate AMEPIP.

II. METODOLOGIA UTILIZATĂ

Model Balanced Scorecard:

- Performanță financiară 30%
- Performanță operațională 30%
- Guvernanță și risc 20%
- Performanță strategică și nefinanciară 20%

Formula:

Scor final = 0,30(F)+0,30(O)+0,20(G)+0,20(S) ± ajustare managerială

Metodologia include analiza KPI, praguri, gating factors, evaluarea calitativă managerială și evaluarea componentei de management.

III. REZULTATELE EVALUĂRII PE INDICATORI

Pilon I – Performanță financiară:
Gradul de îndeplinire al indicatorilor financiari ponderat pentru Scor Pilon I.

1 st Petru Dobra Square
Abrud, 515100, Alba, Romania
RO 11551757
J1999000064013

Tel. (004) 0258 780 083
Fax (004) 0258 780 296
office@cuprumin.ro
www.cuprumin.ro

Scor Pilon I: 30/30

Pilon II – Performanță operațională:
Gradul de îndeplinire al indicatorilor operaționali ponderat pentru Scor Pilon II.
Scor Pilon II: 30/30

Pilon III – Guvernanță și risc:
- Control intern managerial
- Managementul riscurilor
- Conformitate / audit
- Integritate AML
- Implementare măsuri control

Scor Pilon III: 19/20

Pilon IV – Performanță strategică:
- Implementare obiective strategice
- Investiții strategice
- Capital uman
- Inovație
- Digitalizare

Scor Pilon IV: 20/20

IV. EVALUAREA EXECUȚIEI CONTRACTULUI DE MANDAT

Consiliul constată:
x îndeplinite integral
☐ îndeplinite parțial
☐ neîndeplinite

V. EVALUAREA COMPONENTEI DE MANAGEMENT

Obiective:
- Digitalizare
- Creștere venituri
- Investiții
- Guvernanță și risc
- Transformare organizațională

Scor componentă management: 100/100
Evaluare:
x îndeplinite integral

VI. SCORUL FINAL ȘI CALIFICATIVUL

Scor total: 99 puncte
Calificativ:
x Excepțional
☐ Foarte bun
☐ Bun
☐ Satisfăcător
☐ Nesatisfăcător

VII. CONCLUZII

Consiliul apreciază contribuția Directorului General privind:

- realizarea obiectivelor mandatului
- implementarea direcțiilor strategice
- consolidarea performanței economice
- administrarea riscurilor

Concluzie generală:
x îndeplinite integral

VIII. MĂSURI ȘI RECOMANDĂRI – nu este cazul

IX. DISPOZIȚII FINALE

Prezentul raport se publică pe pagina autorității publice tutelare până la 31 mai, cu exceptarea informațiilor confidențiale comunicate AMEPIP.

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE;

Adrian-Ovidiu DUICU - președinte

Iulia FABIAN-MĂRINCEAN - membru

Marcel RADU - membr

Bogdan-Ștefan CHIȚESCU - membru

Radu-Claudiu ROȘCA - membru

Secretar al Consiliul de Administrație,
Ioan MATEI

Anexe:

1. Interviu de evaluare managerială a Directorului General, Mircea Goia
2. Matrice KPI (mecanism de calcul)

1 st Petru Dobra Square
Abrud, 515100, Alba, Romania
RO 11551757
J1999000064013

Tel. (004) 0258 780 083
Fax (004) 0258 780 296
office@cuprumin.ro
www.cuprumin.ro