CONTRACT DE MANDAT

nr. 2770 din data de 27.06.2025

Art. 1. Părțile

(1) **Cupru Min S.A,** cu sediul in **Abrud**, strada Piața Petru Dobra, nr. 1, avand CIF RO 11551757, inregistrata la Oficiul Registrului Comertului de pe langa Tribunalul Alba, sub nr. J1999000064013, cont IBAN RO88BTRL00101202P11791XX, dechis la Banca Transilvania, telefon 0258780083, reprezentată de Președintele Consiliului de Administratie al Cupru Min S.A., domnul Adrian-Ovidiu DUICU, cetatean român, născut in Jud. , Mun. la data de cu domiciliul in Mun. str. Bd. nr. bl sc e ap identificat cu CI seria nr. emis de SPCLEP la data de CNP în calitate de mandant (denumită in continuare MANDANT, SOCIETATEA)

(2) Domnul **GOIA MIRCEA**, cetățean român, născut in Jud. Com. la data de cu domiciliul in jud. Sat Com. nr identificat cu CI seria nr. emis de SPCLEP la data de CNP ***în calitate de DIRECTOR GENERAL*** (denumit in continuare MANDATAR sau DIRECTOR GENERAL).

denumite în continuare în mod individual „Partea" și în mod colectiv „Părțile"

Având în vedere următoarele:

1. Decizia Consiliului de Administrație al Societății („Consiliul de Administrație") nr. 18 din 27.06.2025, prin care este numită domnul Mircea GOIA în funcția de Director General, pentru un mandat începând cu data semnării prezentului contract, până la 18.10.2028, care se corelează cu durata mandatelor membrilor Consiliului de Administratie;
2. Domnul Goia Mircea a acceptat în mod expres să dețină și să exercite funcția de Director General at Societății, conform Declarației pe proprie răspundere.
3. Potrivit art. 143 alin. (1) din Legea 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul de Administrație poate delega conducerea societății unuia sau mai multor directori, numind pe unul dintre ei director General, iar potrivit alin. (4) al aceluiași articol în cazul societăților pe acțiuni ale căror situații financiare anuale fac obiectul unei obligații legale de auditare financiară, delegarea conducerii societății în conformitate cu alin. (1) este obligatorie;
4. Potrivit art. 35 alin. (1) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, aduse de Legea nr. 187/2023, în cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, consiliul de administrație deleagă conducerea societății unuia sau mai multor directori, numindu-l pe unul dintre director General;
5. Potrivit prevederilor Hotărârii de Guvern nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice în temeiul art. 2009 și următoarele din Codul civil, al Legii nr, 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările

ulterioare şi ale OUG nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi completările ulterioare, aduse de Legea nr. 187/2023 şi potrivit prevederilor Hotărârii de Guvern nr. 639/2023, Părţile au convenit încheierea prezentului contract de mandat (denumit în continuare „Contractul"), obligându-se în termenii şi condiţiile acestuia,

Art. 2. Durata Contractului de mandat

2.1 Prezentul Contract îşi produce efecte de la data semnării prezentului contract, respectiv 27.06.2025 până la data de 18.10.2028 sau, după caz, până la data apariţiei unei cauze legale sau convenţionale de încetare a prezentului mandat.

2.2 Mandatul se poate reînnoi numai dacă sunt îndeplinite cerinţele stabilite de lege şi de Statut.

Art. 3. Obiectul Contractului de mandat

3.1 Obiectul prezentului contract constă în stabilirea cadrului convenţional privind încredinţarea şi exercitarea funcţiei de Director General în baza delegării de către Consiliul de Administraţie a Societăţii, către Directorul General, a unora dintre atribuţiile de conducere ale acestui organ de gestiune, în limitele permise de lege, de Statutul Cupru Min S.A. şi de Deciziile Consiliului de Administraţie, în scopul realizării obiectului de activitate al societăţii, mai puţin competenţele expres rezervate de lege şi/sau de Statut, aferente Adunării Generale a Acţionarilor şi Consiliului de Administraţie.

Art. 4. Limitele mandatului

4,1 Limitele generale ale mandatului sunt cele stabilite de dispoziţiile legale incidente, ale actului constitutiv şi cele prevăzute în prezentul contract.

4.2 Limitele speciale ale mandatului sunt cele stabilite de mandant prin decizii scrise şi comunicate mandatarului.

4.3 Limitele legale ale mandatului se completează cu cele convenţionale stabilite prin prezentul contract de mandat, prin decizii ale Mandantului sau hotărâri ale Adunării Generale a Acţionarilor.

4.4 În caz de dubiu cu privire la întinderea mandatului acesta se interpretează restrictiv.

4.5 Limitele dreptului de reprezentare, precum şi limitele dreptului de delegare al dreptului de reprezentare al mandatului sunt cele stabilite prin dispoziţiile legale incidente, actul constitutiv, deciziile mandatului şi cele din prezentul contract.

Art.5. Remuneraţia Mandatarului

5.1 Pachetul de remuneraţie totală anuală a Directorului General al Cupru Min S.A. este compus din următoarele trei componente:

a) Componenta financiară fixă, care constă într-o indemnizaţie fixă lunară;

b) Componenta financiară variabilă, care constă într-o indemnizaţie variabilă anuală;

5.2 Indemnizaţia fixă lunară brută este în cuantum de 49.269 lei, echivalentul a 5,5 salarii pe ultimele 12 luni ale câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii şi cu încadrare în prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung. Această valoare este revizuibilă anual, în funcţie de evoluţia la finele fiecărui an de mandat a mediei pe cele 12 luni anterioare a câştigului salarial mediu brut pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de

clasă conform clasificației activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică. Revizuirea anuală a acestei componente financiare fixe nu va depinde de rezultatul evaluării anuale a performanței Directorului General. Revizuirea va fi consemnată în Act Adițional la prezentul contract, Indemnizația fixă lunară va fi plătită până în data de 14 a fiecărei luni pentru luna precedentă, se vor reține la sursă și contribuțiile sociale și impozitul aferent remunerației lunare conform legii. Obligația virării contribuțiilor reținute de la Mandatar și a celor datorate de Mandant, la plata remunerației brute, revine Mandantului,

5.3 Componenta financiară variabilă a remunerației are la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun de Ministerul Finanțelor și Secretariatul General al Guvernului. Această componentă se revizuiește anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță aprobați de Consiliul de Administrație în forma în care au fost avizați de AMEPP, anexă la contractul de mandat. Valoarea componentei financiare variabile și modalitatea de plată se vor stabili ulterior, prin act adițional, cu încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli al societății.

5.4 Pachetul de compensații și beneficii acordat mandatarului,

Art. 6. Drepturile și obligațiile Mandatarului

6.1. Drepturile Mandatarului

6.1.1 în conformitate cu prevederile art. 38, alin (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, să primească o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă precum și un pachet de beneficii care include:

1 Asigurarea de răspundere profesională, conform Anexei Id, alin. 4, subpunctul c) din H.G. nr.639/2023;

2 Un program anual de formare profesională în domeniul guvernanței corporative/ al managementului, conform Anexei Id, alin. 4, subpunctul e) din H.G. nr.639/2023;

3 Un autoturism cu conducător auto (angajat al Societății) și carburantul aferent, în cota lunară prevăzută de dispozițiile legale în vigoare, conform Anexei Id, alin. 4, subpunctul e) din H.G. nr.639/2023;

4 Telefon mobil și abonament în limita prevederilor legale, la operatorul de telefonie mobilă cu care Societatea are încheiat contract de prestări servicii, conform Anexei Id, alin. 4, subpunctul e) din H.G. nr.639/2023;

5 Tabletă/notebook, acces nelimitat la mijloacele de comunicare ale Societății (telefonie fixă, fax etc.) transfer de date mobile și orice alte facilități de comunicare suportate de Societate, pentru a fi întrebuințate în activitatea curentă a Mandatarului, în conformitate cu reglementările interne ale Societății și cu modificările aduse acestora, conform Anexei Id, alin. 4, subpunctul e) din H.G. nr.639/2023;

6.1.2 Mandatarul are dreptul de a fi informat de îndată și în scris cu privire la orice măsură adoptată de Consiliul de Administrație cu privire la prezentul contract sau cu privire la orice act sau fapt având legătură cu prezentul contract.

6.1.3 Mandatarul are dreptul de a utiliza infrastructura Societății (sedii, echipamente informatice, alte mijloace fixe sau elemente de infrastructură) în vederea exercitării mandatului său.

6.1.4 Mandatarul are dreptul de a solicita decontarea diurnei, a cheltuielilor de deplasare, a cheltuielilor de cazare, precum și a altor cheltuieli realizate în exercitarea mandatului încredințat, în interesul Societății Cupru Min S.A., pe bază de documente justificative, în condițiile legii și ale procedurilor interne ale societății în limitele stabilite prin bugetele anuale pentru aceste cheltuieli în cadru: societății.

6.1.5 Mandatarul are dreptul de a reprezenta şi angaja Cupru Min S.A., în limitele prevăzute în Statut, în prezentul Contract de mandat şi reglementărilor şi dispoziţiilor legale în vigoare.

6.1.6 Mandatarul are dreptul de a avea acces la orice informaţie cu privire la activitatea Societăţii Cupru Min S.A., având acces la toate documentele privind operaţiunile acesteia în condiţiile legii. Divulgarea oricăror informaţii clasificate se va efectua doar în conformitate cu prevederile legale specifice apl icabile.

6.1.7 Mandatarul are dreptul de a fi asigurat pentru răspundere profesională. Termenii şi condiţiile specifice corespunzătoare asigurării pentru răspundere profesională vor fi aprobate de către Consiliul de Administraţie, în termen de 45 de zile, fiind suportate de către Mandant.

6.1.8 Mandatarul are dreptul de a duce la bun sfârşit prezentul mandat şi în cazul în care Societatea fuzionează cu/este achiziţionată de o altă Societate. încetarea prezentului Contract într-o astfel de situaţie de către Societate se va considera fără justă cauză, ceea ce va îndreptăţi mandatarul ia plata sumelor specificate ia art. 7.2.3 din prezentul Contract de mandat.

6.1.9. Mandatarul are dreptul de a beneficia anual, integral sau fracţionat, de o perioadă de odihnă de 30 zile lucrătoare.

6.1.10. Mandatarul are dreptul de a beneficia de descărcare de gestiune la finalul mandatului, respectiv la încetarea mandatului.

6.2. Obligaţiile Mandatarului

6.2.1 Mandatarul este Însărcinat cu Îndeplinirea tuturor actelor necesare şi utile pentru realizarea obiectului de activitate al Societăţii Cupru Min S.A., cu excepţia celor aflate în competenţa Adunării Generale a Acţionarilor şi Consiliului de Administraţie.

6.2.2 Mandatarul are obligaţia de a-şi exercita mandatul cu prudenţa şi diligenţa unui bun proprietar, cu loialitate, în interesul Societăţii Cupru Min S.A. şi al actionarilor.

6.2.3 Mandatarul nu încalcă obligaţia prevăzută la art. 6.2.2 dacă la momentul luării unei decizii de afaceri este în mod rezonabil îndreptăţit să considere că acţionează în interesul Societăţii Cupru Min S.A. şi pe baza unor informaţii de afaceri.

6.2.4 Mandatarul are obligaţia ca în termen de 60 de zile de la numirea sa şi a Directorului General al Societăţii să elaboreze şi să prezinte mandantului, împreună cu acesta, un plan de management care să completeze planul de Administrare al Consiliului de Administraţie, aşa cum este prevăzut de art. 13 alin, (1), respectiv de art. 30 alin. (1) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011.

6.2.5 Negocierea indicatoritor cheie de performanţă cu Consiliul de Administraţie al Societăţii Cupru Min S.A, în termenul prevăzut de art. 13 alin. (4), respectiv de art. 30 alin. (4) din Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 109/2011.

6.2.6 în vederea desfăşurării activităţii mandatarului, Societatea îi va pune acestuia la dispoziţie infrastructura, echipamentul şi mijloacele necesare, inclusiv spaţiu de birou, echipament de birotică şi consumabilele necesare. Mandatarul îşi poate desfăşura activitatea atât la sediul Societăţii, cât şi din altă locaţie doreşte, cu respectarea procedurilor legislaţiei aplicabile cu cele alc Actului Constitutiv al Societăţii.

6.2.7 Mandatarul care are într-o anumită operaţiune, direct sau indirect, interese comune intereselor Societăţii Cupru Min S.A. trebuie sa înştiinţeze Consiliul de Administraţie şi Adunarea Generală a Acţionarilor a Societăţii Cupru Min S.A. şi să nu ia parte la nicio deliberare privind această operaţiune. Aceeaşi obligaţie o are Mandatarul în cazul în care, într-o anumită operaţiune, ştie că sunt interesaţi soţia, rudele sau afinii până la gradul al I I-lea inclusiv, plus persoana cu care s-a aflat în raporturi comerciale în ultimii 5 ani. Mandatarul care nu a respectat prevederile prezentului alineat va răspunde de daunele ce au rezultat pentru Societăţii Cupru Min S.A.

6.2.8 în exercitarea funcţiei sale conform prezentului Contract de mandat, Mandatarul se subordonează Adunării Generale a Acţionarilor a Societăţii Cupru Min S.A. şi a Consiliului de Administraţie, în conformitate cu prezentul Contract de mandat şi cu Actul Constitutiv al Societăţii Cupru Min S.A.

6.2.9 Mandatarul își va executa sarcinile în conformitate cu cele mai ridicate standarde profesionale stabilite pentru acest tip de activitate și cu prevederile prezentului Contract de mandat. Mandatarul va acționa în orice moment în interesul Societății Cupru Min S.A.

6.2.10 Mandatarul va respecta orice cerință referitoare la etică, conflict de interese și alte obligații prevăzute de legislația aplicabilă în legătură cu funcția sa de Director General al Societății Cupru Min S.A. și va determina orice părți aflate în legătură cu acesta sa respecte obligațiile respective.

6.2.11 Mandatarul se va conforma în totalitate obligațiilor de neconcurență, prevăzute în Anexa 1.

6.2.12 în vederea îndeplinirii sarcinilor sale prevăzute de prezentul Contract de mandat, Statutul Societății Cupru Min S.A. și Legea societăților nr. 31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare, Mandatarul:

i. va răspunde de adoptarea măsurilor necesare în legătură cu conducerea Societății Cupru Min S.A.;

ii. ii. va servi cât mai bine și cu toate interesele Cupru Min S.A., folosind toate abilitățile sale și va depune toate eforturile în vederea promovării intereselor Societății;

iii. iii. nu va efectua sau nu va determina, în niciun moment, declarații nereale sau înșelătoare cu privire la Cupru Min S.A sau fa activitatea sa, ori în legătură cu furnizarea serviciilor sau oricăror produse sau servicii proiectate, fabricate, distribuite sau furnizate de Societate.

6.2.13 Mandatarul are obligația să aducă la îndeplinire obiectivele și indicatorii de performanță stabiliti.

6.2.14 Să participe la ședintele Consiliului de Administrație și ale Adunării Generale a Actionarilor, dacă este solicitat/invitat.

6.2.15 Să participe la cel puțin un program de formare profesională continuă/an în domeniul de activitate al întreprinderii publice, guvernanței corporative, management, precum și în orice alte domenii relevante pentru întreprinderea publică, conform Anexei Id, alin. 4, subpunctul l) din H.G. nr. 639/2023.

6.2.16 Să respecte dispozițiilor legale și statutare privind creditarea și încheierea de acte juridice cu întreprinderea publică conform Anexei Id, alin. 4, subpunctul r) din H.G. nr. 639/2023.

6.2.17 Înainte de a fi numit Director al Societății, acesta va aduce la cunoștință Consiliului de Administrație aspectele relevante prevăzute la art. 153^{15} și 153^{16} ale Legii nr. 31/1990, pe baza unei declarații pe proprie răspundere.

6.2.18 Alte obligații prevăzute de lege, actul constitutiv și regulamentele interne adopta la nivelul întreprinderii publice conform Anexei Id, alin. 4, subpunctul s) din H.G. nr. 639/20

Art. 7. Drepturile și obligațiile Mandantului

7.1. Drepturile Mandantului

7.1.1 De a solicita informații, rapoarte și alte documente cu privire la îndeplinirea mandatului;

7.1.2 De a negocia indicatorii-cheie de performanță în termenul prevăzut de lege;

7.1.3 De a evalua activitatea pe baza indicatorilor-cheie de performanță aprobați, anexă la contract;

7.1.4 De a promova acțiunea în răspundere și acțiunea în despăgubiri pentru daunele cauzate întreprinderii prin încălcarea îndatoririlor prevăzute de lege și actul constitutiv;

7.1.5 De a pretinde Mandatarului să-și îndeplinească toate obligațiile profesionale stipulate în legislația în vigoare, Statutul, hotărârile Adunării Generale a Acționarilor, deciziile Consiliului de Administrație și prezentul Contract de mandat;

7.1.6 În activitatea de urmărire lunară a bunei execuții a prezentului Contract de mandat, are dreptul sa solicite să i se prezinte, lunar, trimestrial sau ori de cate ori solicita, situația economico-financiară și orice alte documente.

7.1.7 Alte drepturi prevăzute de lege, actul constitutiv și regulamentele interne adoptate la nivelul întreprinderii publice.

7.2. Obligațiile Mandantului

7.2.1 Să efectueze plata integrală și la timp a remunerației fixe și variabile și a celorlalte elemente ale pachetului de remunerație prevăzute în art. 5 din prezentul Contract de mandat.

7.2.2 Să asigure condițiile pentru ca directorul general să își desfășoare activitatea prin deplina libertate a acestuia în exercitarea mandatului, în condițiile legii și ale Statutului Societății Cupru Min S.A..

7.2.3 Să efectueze plata de daune-interese în cazul revocării fără justă cauză, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 13 alin. (5), art. 30 alin. (3^3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 și art. VII alin. (2) din Legea nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, în cuantum de 36 de indemnizații lunare fixe și variabile prevăzute în codul acestui contract de mandat, conform Anexei Id, alin. 4, subpunctul f) din H.G. nr. 639/2023.

7.2.4 Să efectueze plata de daune-interese pentru situația nerespectării sau respectării parțiale a obligațiilor Mandantului prevăzute în prezentul Contract de mandat, conform prevederilor legale în vigoare.

7.2.5 Să evalueze periodic activitatea Mandatarului conform prevederilor H.G. nr. 639/2023 și art. 16 din prezentul contract de mandat.

Art. 8. Răspunderea părților

8.1 Contractul de mandat cuprinde prevederi referitoare la răspunderea juridică a părților, exercitarea acțiunii în răspundere și a acțiunii în despăgubiri.

8.2 Părțile răspund pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor stabilite prin reglementările și dispozițiile legale, prevederile Statutului Societății Cupru Min S.A., hotărârile Adunării Generate a Acționarilor și deciziile Consiliului de Administrație, precum și a obligațiilor asumate prin prezentul Contract de mandat.

8.3 Părțile răspund civil, în condițiile legii) pentru daunele produse Societății Cupru Min S.A. în exercițiul prezentului mandat.

8.4 Cupru Min S.A. nu răspunde pentru faptele comise de Mandatar prin depășirea atribuțiilor sale.

8.5 În cazul revocării fără justă cauză a Mandatarului, Mandantul va plăti Mandatarului daune interese conform prevederilor art. 7.2.3 din prezentul Contract de mandat.

8.6 Cauzele de forță majoră, definite conform legii, exonerează părțile de răspund ea contractuală.

8.7 Dacă Mandantul a decis pornirea acțiunii în răspundere împotriva Mandatarului, Contractul încetează de drept de la data la care Mandatarul a fost notificat cu privire la acest aspect.

Art. 9. Atribuțiile Directorului General

9.1 **Directorul general** reprezintă societatea în raporturile cu terții și este numit de către consiliul de administrație.

9.2 Directorul general are, în principal, următoarele atribuții:aplică strategia și politicile de dezvoltare ale societății stabilite de consiliul de administrație și aprobate de adunarea generală a acționarilor;

9.3 Selectează, angajează, promovează și concediază personalul salariat, în condițiile legii;

9.4 Negociază și încheie Contractul Colectiv de Muncă în limita mandatului dat de către Consiliul de Administrație;

9.5 Negociază în condițiile legii contractele individuale de muncă;

9.6 Încheie acte juridice în numele și pe seama societății în limitele împuternicirilor aprobate de către Consiliul de Administrație;

9.7 Stabilește îndatoririle și responsabilitățile personalului societății prin ROI și ROF;

9.8 Aprobă operațiunile de încasări și plăți potrivit competențelor legale și prezentului act constitutiv;

9.9 Aprobă operaţiunile de vânzare şi cumpărare de bunuri potrivit competenţelor legale şi prezentului act constitutiv;

9.10 Rezolvă orice altă problemă pe care Consiliul de Administraţie a stabilit-o în sarcina sa;

9.11 Numeşte comisia paritară de negociere a CCM;

9.12 Îndeplineşte orice alte atribuţii date de consiliul de administraţie în sarcina sa.

Art. 10. Condiţiile modificării, încetării şi reînnoirii mandatului

10.1 Conditiite de modificare a contractului de mandat:

a) prin acordul părţilor exprimat printr-un act adiţional încheiat cu respectarea condiţiilor de fond şi formă prevăzute de lege la încheierea acestuia;

b) ca urmare a modificărifor legislative de natură a afecta prevederile contractuale în vigoare;

10.1.1 Prevederile Contractului de mandat pot fi modificate, după o notificare prealabilă emisă de Partea interesată, cu acordul ambelor părţi, prin act adiţional.

10.2 Condiţiile de încetare a contractului de mandat:

a) expirarea duratei pentru care a fost încheiat, dacă acesta nu a fost reînnoit în condiţiile legii;

b) demisie;

c) decesul directorului;

d) neîndeplinirea indicatorilor-cheie de performanţă înscrişi în contractul de mandat, din motive imputabile directorului;

e) deschiderea procedurii insolvenţei Economice sau a falimentului;

f) încălcarea dispoziţiilor legale privind conflictele de interese, incompatibilităţile, inclusiv a criteriilor de integritate prevăzute de Codul de etică al întreprinderii publice, a obligaţiilor de neconcurentă;

g) încălcarea obligaţiiior de confidenţialitate privind orice informaţie financiară şi/sau comercială calificată ca fiind confidenţială sau privilegiată potrivit normelor legale sau obligaţiilor contractuale asumate de întreprinderea publică;

h) renunţarea Mandatarului la mandatul încredinţat, cu respectarea termenului de 6 calendaristice, pentru notificarea prealabilă;

i) acordul Părţilor încheiat în formă scrisă;

j) intervenirea unui caz de incompatibilitate sau a unei interdicţii prevăzute de lege, constatat potrivit legii;

k) apariţia unei situaţii de Forţă Majoră sau caz fortuit care fac imposibilă continuarea executării prezentului Contract;

l) alte cauze prevăzute de lege.

În cazul pornirii acţiunii în răspundere contra directorului, mandatul acestuia încetează de drept.

10.3 Reînnoirea mandatului în urma unui proces de evaluare prevăzut de Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 şi de prezentele norme metodologice, cu modificările şi completările ulterioare aduse de Legea nr. 187/2023 şi ale H.G. nr. 639/2023.

Art. 11. Obiective de performanţă şi indicatori-cheie de performanţă, inclusiv cei pentru determinarea componentei variabile a remuneraţiei, după caz, precum şi condiţiile de revizuire a acestora

11.1 Obiectivele și indicatorii-cheie de performanță, avizați de AMEPIP vor fi menționați într-un act adițional la contractul de mandat, precum și condițiile de revizuire a acestora.

Art. 12. Criterii de integritate și etică

12.1 Să respecte Codul de etică al Societății.

12.2 Să denunțe conflictele de interese, definite conform legislației în vigoare și conform reglementărilor interne ale Societății și să se abțină în mod documentat de la luarea deciziilor în cazul unui conflict de interese.

12.3 Să înștiințeze Consiliul de Administrație ori de câte ori, în anumite operațiuni, știe că sunt interesate soțul/soția sa, rudele ori afinii săi până la gradul al IV-lea inclusiv.

12.4 Să nu divulge informațiile confidențiale și sensibile și să le trateze cu discreția cuvenită și în conformitate cu mențiunile din contractul de mandat, dar și de deținerea și menținerea unei reputații profesionale excelente.

Art. 13. Loialitate

13.1 Mandatarul are obligația ca pe întreaga perioadă de exercitare a mandatului să nu exercite nicio altă activitate în beneficiul unor entități juridice concurente sau care au același domeniu de activitate sau care se află în relații de afaceri cu Mandantul.

13,2 Mandantul are dreptul de a-și exprima dorința de a activa oricând pe perioada exercitării mandatului, sau cei târziu la finele acestuia, clauza de neconcurență a Mandatarului.

13.3 în cazul în care Mandantul activează clauza de neconcurență, Mandatarul, ulterior încetării mandatului de Director General, nu va putea întreține relații de afaceri cu entități juridice concurente sau care au același domeniu de activitate cu Cupru Min S.A., pe o perioadă de cel mult 24 de luni de la încetarea prezentului Mandat.

13.4 În cazul în care activează clauza de neconcurență, Mandantul va plăti Mandatarului la finele contractului de mandat, într-o singură tranșă, o sumă egală cu 24 de câștiguri salariale medii brute pe ramură, raportate la INS, pe ultimele 12 luni, calculate la data efectuării plății.

Art. 14. Neplata/Restituirea componentei variabile a remunerației

14.1 În cazul în care plata componentei variabile a remunerației a devenit excesiv de oneroasă din cauza unor împrejurări excepționale a căror întindere nu a fost și nici nu putea fi avută în vedere de către părți la încheierea contractului de mandat, întreprinderea publică este îndreptățită să ceară adaptarea rezonabilă și echitabilă a contractului de mandat. în cazul în care părțile nu convin adaptarea contractului, întreprinderea publică este îndreptățită să sesizeze instanța potrivit dispozițiilor art. 1.271 din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

14.2 Contractul de mandat se adaptează și în cazul în care plata componentei variabile a remunerației pune în pericol capitalizarea întreprinderii publice.

14.3 În cazul în care componenta variabilă este acordată pe baza unor date incomplete sau incorecte, Mandatarul are obligația să restituie sumele primite necuvenit, în caz contrar întreprinderea publică fiind obligată să introducă acțiunea de restituire.

Art. 15. Clauze de confidențialitate, în timpul și după exercitarea Mandatului

15.1 Astfel cum este folosit în prezentul Contract de mandat, termenul „Clauze de confidențialitate" înseamnă și include:

15.1.1 termenii contractului și orice informații cu privire la partenerii de afaceri, clienții, agenții, salariații, antreprenorii, investitorii sau furnizorii Societății Cupru Min S.A., precum și condițiile în baza cărora Cupru Min S.A. desfășoară activități economice cu fiecare dintre aceste persoane;
15.1.2 programe de calculator (inclusiv codul sursa și codul de obiect) sau programul soft dezvoltat, modificat sau folosit de Cupru Min S.A.;
15.1.3 algoritmi, proceduri sau tehnici, sau idei și principii esențiale care stau la baza unor asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici dezvoltate de sau folosite de Cupru Min S.A. sau în alt fel cunoscute Societății (mai puțin orice algoritmi, proceduri sau tehnici care țin de domeniul public), indiferent dacă acești algoritmi, proceduri sau tehnici fac sau nu parte dintr-un program de computer, inclusiv, dar fără a se limita la tehnici pentru:

(i) identificarea posibililor clienți;

(ii) comunicarea efectivă cu clienții existenți sau potențiali;

(iii) reducerea costurilor de funcționare sau creșterea eficienței sistemului;

15.1.4 faptul ca folosește, a folosit sau a evaluat ca posibilitate de a folosi orice bază de date anume, surse de date, algoritm, procedură sau tehnică sau ideile și principiile esențiale care stau la baza unui asemenea algoritm, procedura sau tehnica dezvoltate sau furnizate de o persoana, alta decât Societatea (inclusiv orice algoritm, procedura sau tehnica din domeniul public) indiferent dacă asemenea algoritm, procedura sau tehnica fac parte dintr-un program de computer sau nu;
15.1.5 strategiile de stabilire a prețurilor sau de marketing, dezvoltate, investigate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, modificate, testate sau folosite de către Cupru Min S.A., sau orice informații cu privire la sau care ar putea în mod rezonabil duce la dezvoltarea unor asemenea strategii;
15.1.6 orice informație primită de Mandatar, în legătura cu Societății Cupru Min S.A., de la terțe persoane care au, la rândul lor, o obligație de confidențialitate despre a cărei existență înștiințează pe Mandatar;
15.2 Mandatarul se obligă să păstreze confidențialitatea conform prezentului Contract de mandat, acceptând să respecte fiecare restricție și obligație din prezentul Contract de mandat, pe toată durata mandatului precum și pentru o perioadă de 2 ani de la data încetării mandatului, indiferent de modul de încetare a acestuia.
15.3 Mandatarul se obligă să nu dezvăluie Clauzele de confidențialitate niciunei persoane, cu excepția situațiilor prevăzute de lege sau în cazul în care există acordul prealabil scris al Societății Cupru Min S.A., dat de către Consiliul de Administrație, sau exceptând cazurile în care se stipulează astfel în prezentul Contract de mandat.
15.4 Toate obligațiile mai sus menționate, decurgând din prezentul dar pentru care restricțiile nu se aplică acelei părți a Clauzelor de confidențialitate pentru care Mandatarul demonstrează că:

15.4.1 a fost făcută public în alt fel decât ca rezultat al unei divulgări din partea Mandatarului; sau
15.4.2 era disponibilă, pentru Mandatar, pe baze neconfidențiale, înaintea oricărei dezvăluiri făcute de Cupru Min S.A. către Mandatar dar numai dacă:

(i) sursa unei asemenea informații nu era obligată legal sau contractual, să nu dezvăluie asemenea informații,
(ii) Mandatarul informează prompt Societatea că este în posesia unei astfel de informații.

15.5 Obligația de păstrare a confidențialității Clauzelor de confidențialitate supraviețuiește duratei prezentului Contract de mandat și se întinde pe o perioadă de 2 ani de la încetarea prezentului Contract de mandat, indiferent de modul în care are loc aceasta încetare.
15.6 în cazul încălcării cu rea voință a obligației de confidențialitate, Mandatarul este obligat să plătească Societății Cupru Min S.A. daune-interese pentru prejudiciile aduse Societății Cupru Min S.A. în limita a cel mult 6 (șase) remunerații lunare.

15.7 Nicio prevedere din aceasta secțiune nu va fi interpretată în sensul împiedicării Consiliului de Administrație să dezvăluie, în condițiile stabilite în prezentul Contract de mandat, informații către public, Adunarea Generală a Acționarilor sau autoritățile relevante, în cazul în care astfel de dezvăluiri sunt impuse de lege, statutul Societății Cupru Min S.A. sau hotărâri ale Adunării Generale a Acționarilor,

Art. 16. Modalitatea de evaluare a Mandatarului

16.1 în conformitate cu prevederile art. 36 alin, (5) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, evaluarea activității directorilor se face anual de către Consiliul de Administrație și vizează atât execuția contractului de mandat, cât și a componentei de management a planului de administrare. Rezultatele evaluării se comunică AMEPIP.

16.2 Evaluarea directorului se va face prin raportare fa profilul candidatului cuprins în componenta integrală a planului de selecție întocmită Ca începutul derulării procedurii de selecție pentru acest post.

Art. 17. Forța majoră

17.1 Fiecare parte poate suspenda îndeplinirea oricărei obligații din Contractul de mandat pentru orice perioadă în care este împiedicată să execute obligația respectivă, ca rezultat direct al unui eveniment de Forță Majoră.

17.2 Forța Majoră reprezintă un eveniment neprevăzut și de neevitat care apare pe perioada de derulare a Contractului de mandat, care este în afara controlului părților și care împiedică total sau parțial îndeplinirea obligațiilor contractuale ale acestora. Aceste evenimente includ, dar nu se limitează la război, cutremur, incendiu, furtună, inundație, alte calamități naturale similare.

17.3 Pentru a avea efecte exoneratoare de răspundere, atât începutul, cât și sfârșitul evenimentului de Forță Majoră trebuie notificate celeilalte părți în termen de 3 zile calendaristice de la apariție, Omisiunea notificării va face ca partea care nu s-a conformat să suporte toate daunele provocate celeilalte părți prin neanunțare ia termen.

17.4 În cazul în care evenimentul de Forță Majoră se prelungește o perioadă mai mare de 45 de zile, fiecare parte poate cere rezilierea Contractului de mandat fără niciun fel de despăgubiri în sarcina vreuneia dintre acestea.

Art. 18. Modalitatea de soluționare a litigiilor

18.1 Orice neînțelegeri izvorâte din încheierea, interpretarea, executarea sau modificarea clauzelor prezentului Contract de mandat se soluționează pe cale amiabilă, în termen de cel mult 30 de zile calendaristice de la notificare.

18.2 Orice dispută care nu poate fi soluționată în condițiile de mai sus, se va soluționa de către instanțele judecătorești competențe din România.

Art. 19. Alte clauze

19.1 Prezentul Contract de mandat nu poate fi modificat sau completat decât prin acordul scris prealabil al Părților. Nicio Parte nu va avea dreptul să transfere, să cedeze ori să delege drepturile și obligațiile sale din prezentul Contract de mandat, fără consimțământul scris prealabil al celeilalte Părți, cu excepția delegării atribuțiilor mandatarului prin împuterniciri acordate unor salariați ai Societății Cupru Min S.A. în cazul în care mandatarul se află în concediu de odihnă, concediu medical, delegație și/sau alte situații prevăzute de lege.

19.2 Trimiterile la dispoziții legale din cuprinsul prezentului Contract de mandat se consideră ca fiind efectuate la cele similare în caz de modificare, completare sau abrogare.

19.3 Neexercitarea sau exercitarea cu întârziere de către o Parte a oricărui drept din prezentul Contract de mandat nu va fi considerată o renunțare Ia dreptul respectiv, iar exercitarea singulară sau parțială a

oricărui astfel de drept nu va împiedica exercitarea din nou sau în viitor a acelui drept sau a oricărui alt drept.
19.4 în cazul în care orice prevedere din prezentul Contract de mandat sau orice aplicare a acesteia este considerată nulă, ilegală sau inaplicabilă, nu va afecta validitatea, legalitatea și aplicabilitatea restului prevederilor acestui Contract de mandat.
19.5 Prezentul Contract de mandat, drepturile și obligațiile părților, vor fi guvernate, interpretate și puse în aplicare în conformitate cu legea română.

Prezentul Contract s-a încheiat astăzi, 27.06.2025, în limba română, la sediul Mandantului, în două exemplare originale, din care 1 exemplar pentru Mandatar.

MANDANT
Prin:
Președinte al Consiliului de Administrație,
Domnul, Adrian-Ovidiu DUICU

MANDATAR

Director general,
Domnul. Mircea GOIA

Anexa 1 la contractul de mandat nr. 2770 din data de 27.06.2025

OBLIGAȚII DE NECONCURENȚĂ

1.Neconcurență:

Pe perioada exercitării mandatului său în Societate, Mandatarul, în mod direct sau indirect, fie în nume propriu ori în calitate de salariat, agent, consultant, administrator, director, membru în orice organ de administrare sau conducere, asociat, acționar, investitor sau în orice altă calitate deținută la o altă societate, este de acord și se obligă:

1.1 să nu se angajeze în orice activitate sau afacere care este în concurență reală cu sau similară cu o activitate sau afacere principală a Societății (cele definite de obiectul principal de activitate), ori cu o activitate sau afacere pe care Societatea o desfășoară sau își propune să o desfășoare și să nu promoveze ori să sprijine, financiar sau altfel o astfel de activitate/afacere; sau

1.2 să nu asiste în orice mod, orice persoană ale cărei activități sunt în concurența cu sau care prejudiciază în orice alt mod activitățile de afaceri ale Societății.

2. Abținerea de la solicitarea de servicii:

Pe perioada exercitării mandatului său în Societate, Mandatarul, în mod direct sau indirect, cu sau fără comision, fie în nume propriu sau în calitate de salariat, agent, consultant, administrator, director, membru în orice organ de administrare sau conducere, asociat, acționar, investitor sau în orice altă calitate deținută la o altă societate cu același obiect de activitate, nu va:

2.1 determină sau încearcă să determine orice salariat, consultant, furnizor, cumpărător sau antreprenor independent al Societății să înceteze sau să modifice în orice mod (de exemplu prin reducerea comenzilor plasate Societății) relația sa cu Societatea;

2.2 utiliza, reține în calitate de consultant sau de antreprenor, ori determină angajarea sau reținerea oricărui salariat, consultant, furnizor, cumpărător sau antreprenor independent al Societății.

2.3 solicită sau acceptă orice afacere, patronaj, comenzi, cumpărători sau clienți pentru sine sau pentru orice altă persoană sau entitate, de la orice client sau cumpărător al Societății care reprezintă 20 % sau mai mult din veniturile Societății în ultimele trei trimestre calendaristice dinaintea încetării respective sau să acorde oricărei alte persoane, firme sau corporații dreptul de a efectua oricare dintre cele de mai-sus.

2.4 interferă cu, sau afecta ori încerca să afecteze, relațiile de afaceri ale Societății (în mod expres, implicit sau altfel) cu oricare dintre clienții, cumpărătorii sau furnizorii acesteia.

3. Clauză de neconcurență:

În cazul în care Mandantul activează clauza de neconcurență, Mandatarul, ulterior încetării mandatului de Director General, nu va putea întreține relații de afaceri cu entități juridice concurente sau care au același domeniu de activitate cu Cupru Min S.A., pe o perioadă de cel mult 24 de luni de la încetarea prezentului Mandat.

4. Încălcarea obligațiilor de neconcurență:

Orice încălcare a obligațiilor cuprinse în prezenta anexă de către Mandatar îndreptățește Societatea să solicite acestuia despăgubiri pentru daunele provocate Societății.

MANDANT MANDATAR

Anexa 2 la contractul de mandat nr. 2770, din data de 27.06.2025

ACORD DE CONFIDENTIALITATE

încheiat între:

1. Domnul Adrian-Ovidiu DUICU președinte C.A., desemnat să semneze prezentul contract, în baza Deciziei nr. 18 din data 27.06.2025 a Consiliului de Administrație (denumit în continuare MANDANT/SOCIETATE)

Si:

2. Domnul Mircea GOIA in calitate de Director General (denumit in continuare MANDATAR), denumite colectiv „Părțile" și individual „Partea" / „Fiecare Parte"

Capitolul 1. Definiții

În cadrul prezentului Acord de Confidențialitate termenii folosiți vor avea înțelesurile indicate mai jos:

Reprezentanții Societății Cupru Min S.A. sunt toți angajații, agenții, consilierii, auditorii, Cupru Min S.A. consultanții și orice alte persoane împuternicite să reprezinte și să angajeze juridic societatea;

Mandatar: Directorul General

Contractul este Contractul de Mandat nr. 2770 din data de încheiat între Cupru Min S.A. și Mandatar;

Informațiile Confidențiale sunt:

Toate informațiile, informațiile sensibil comercial și datele scrise sau orale, de orice tip emise în formă tangibilă sau intangibilă, referitoare la societate, la orice aspect de orice natură ale activității acestuia care pot fi folosite în orice formă și pe orice suport și care sunt furnizate de către societate Mandatarului;

Orice analize, compilații, date, sinteze, rezumate, previziuni sau orice alte documente (scrise de mână sau procesate în orice alt mod), redactate de către Mandatar care conțin sau se fundamentează în totalitate sau parțial pe informațiile furnizate de către Cupru Min S.A. și/sau de Reprezentanții acesteia;

Informații clasificate "Secret de serviciu" sunt informațiile aparținătoare SOCIETĂȚII Cupru Min S.A. care sunt înregistrate și marcate corespunzător în conformitate cu prevederile legale.

Nu intră în categoria informațiilor confidențiale următoarele :

Informații deja cunoscute de către Mandatar dacă aceste informații nu au fost furnizate sub incidența unui angajament de confidențialitate sau care nu fac obiectul altor obligații de confidențialitate asumate de către Mandatar față de Cupru Min S.A. și/sau reprezentanții SOCIETĂȚII Cupru Min S.A. în toate cazurile, sarcina probării faptului că Informațiile Confidențiale au intrat în posesia Mandatarului anterior semnării prezentului Acord de Confidențialitate îi reveni Mandatarului;

Informații care au caracter public sau devin publice prin orice mijloace care exclud culpa sau neglijența Mandatarului;

Informații puse la dispoziția Mandatarului în mod legal și fără obligația de confidențialitate de către un terț care la rândul său dupa cunostinta Mandatarului nu este ținut de obligația de confidențialitate fată de Cupru Min S.A. și/sau reprezentanții SOCIETĂȚII Cupru Min S.A.

Documentele ce privesc activitatea MANDATARULUI, precum și contractul de mandat nr. 2770 din data de 27.06.2025 cu toate prevederile, anexele, actele adiționale și modificările ulterioare.

Capitolul 2. Obiectul Acordului de Confidențialitate

Prezentul Acord de Confidențialitate are ca obiect angajamentul Mandatarului de păstrare a confidențialității asupra Informațiilor Confidențiale în activitatea de administrare, precum si angajamentul Mandantului de pastrare a confidențialitatii datelor și informațiilor referitoare la derularea activității MANDATARULUI si prevederile contractului de mandat nr. 2770 din data de 27.06.2025 cu toate prevederile, anexele, actele aditionale si modificarile ulterioare, pentru o perioada de doi ani de la incetarea mandatului;

În acest sens, obligatiilor Partior sunt după cum urmează:

Mandatarul se obligă:

Să păstreze cu strictețe confidențialitatea Informațiilor Confidențiale și să nu le divulge nici unei terțe persoane, altfel decât în strictă conformitate cu prevederile exprese ale acestui Acord de Confidențialitate sau în temeiul consimțământului expres prealabil scris al SOCIETĂȚII Cupru Min S.A.;

Să nu utilizeze Informațiile Confidențiale în nici un alt scop decât cel al unei bune administrări;

Să păstreze Informațiile Confidențiale și copii ale acestora în siguranță în așa fel încât să prevină accesul neautorizat al terților (inclusiv în scopul respectării legislației privind protecția datelor din România și a normelor, reglementărilor și a altor prevederi relevante) și să informeze imediat Cupru Min S.A. dacă Mandatarului i se aduce la cunoștință că Informațiile Confidențiale au fost divulgate unor terțe părți neautorizate; Informațiile clasificate "Secret de serviciu" vor fi puse la dispoziția Mandatarului pentru studiu numai la sediul SOCIETĂȚII Cupru Min S.A., transmiterea acestora făcându-se cu respectarea strictă a legislației privind protecția informațiilor clasificate în România.

Mandantul se obligă:

Să păstreze cu strictețe confidențialitatea Informațiilor Confidențiale și să nu le divulge nici unei terțe persoane, altfel decât în strictă conformitate cu prevederile exprese ale acestui Acord de Confidențialitate sau în temeiul consimțământului expres prealabil scris a domnuli Mircea GOIA;

Să nu utilizeze Informațiile Confidențiale în nici un alt scop;

Să păstreze Informațiile Confidențiale și copii ale acestora în siguranță în așa fel încât să prevină accesul neautorizat al terților (inclusiv în scopul respectării legislației privind protecția datelor din România și a normelor, reglementărilor și a altor prevederi relevante) și să informeze imediat pe domnul, dacă are cunoștință că Informațiile Confidențiale au fost divulgate unor terțe parți neautorizate;

Capitolul 3. Situaţii speciale

în situaţia în care oricare parte are cunoştinţă de orice divulgare sau utilizare neautorizată a Informaţiei Confidenţiale, va notifica cealalta parte despre aceasta şi va depune toate diligenţele în vederea limitării oricăror daune sau pierderi prezente şi/sau viitoare ce rezultă din respectivă divulgare şi/sau utilizare neautorizată a Informaţiilor Confidenţiale. Informaţiile Confidenţiale sunt şi vor rămâne proprietatea SOCIETĂŢII Cupru Min S.A., iar divulgarea lor nu va acorda Mandatarului nici un alt drept asupra Informaţiei Confidenţiale decât cel de a o folosi exclusiv în scopul prevăzut.

încetarea efectelor Contractului, din orice motiv, generează în sarcina partilor obligaţia restituirii către cealalta parte a tuturor informaţiilor furnizate de către acesta în scopul îndeplinirii Contractului, în cel mult 5(cinci) zile de la data încetării Contractului. De asemenea, în acelaşi termen Mandatarul va distruge sau va şterge orice document sau fişier scris sau procesat pe dischetă, bandă, microfilm sau în alt mod şi pe orice suport care constă în/sau poate conţine informaţii redactate de Mandatarul, în măsura în care respectivele informaţii sunt Informaţii Confidenţiale.

Capitolul 4. Obligaţii. Despăgubiri.

Părţile declară că sunt pe deplin informate cu privire la valoarea Informaţiilor Confidenţiale si că orice dezvăluire poate cauza prejudicii.

Orice parte va notifica celeilalte părţi în condiţiile prevăzute în prezentul Acord de Confidenţialitate orice cerere de divulgare a unei Informaţii Confidenţiale.

Părţile sunt integral răspunzătoare pentru orice prejudiciu cauzat prin încălcarea directă a obligaţiilor de confidenţialitate asumate prin prezentul Acord de Confidenţialitate.

Dacă părţile suferă pierderi de orice fel cauzate de încălcarea prezentului Acord de Confidenţialitate, au dreptul de a cere în instanţă recuperarea daunelor create prin încălcarea drepturilor si obligaţiilor menţionate în prezentul Acord de Confidenţialitate si în acest sens se va adresa instanţei competente.

Capitolul 5. Proceduri legale

Prin derogare de la obligaţiile prezentului Acord de Confidenţialitate, Părţile au dreptul să divulge Informaţii Confidenţiale dacă şi numai în cazul în care divulgarea de Informaţii Confidenţiale este cerută de legi, regulamente, proceduri legale sau de către autorităţi şi instituţii publice relevante sau ca urmare a unei hotărâri definitive a instanţei judecătoreşti.

într-o astfel de situaţie fiecare Parte trebuie să informeze în scris cu privire la o astfel de cerere, în cel mai scurt timp posibil şi, în măsura în care este posibil, înainte de a efectua orice divulgare, în scopul de a permite identificarea unei soluţii adecvate de protejare a Informaţiilor Confidenţiale. Partile se obligă să coopereze în cel mai intens mod permis de lege, în identificarea unei astfel de soluţii de protecţie.

în absenţa unei astfel de măsuri de protecţie sau a renunţării unei dintre Parti la obligativitatea respectării prevederilor prezentului Acord de Confidenţialitate, orice Parte va dezvălui numai acea parte din Informaţiile Confidenţiale care este indicată, printr-o consiliere adecvată, ca fiind suficientă în raport cu cerinţele legale.

Partile se obligă să depună toate eforturile rezonabile în scopul obţinerii unor asigurări suficiente că Informaţiile Confidenţiale divulgate, vor fi tratate şi utilizate într-o manieră care să asigure, în cea mai mare măsură posibilă, păstrarea caracterului lor confidenţial.

Capitolul 6. Notificări

Notificarea sau orice altă comunicare efectuată în conformitate cu prezentul Acord de Confidențialitate trebuie să fie efectuată în scris, în limba română și va trebui să fie la adresa menționată la Capitolul Părțile.

O notificare se consideră a fi recepționată de cealaltă Parte:

La momentul remiterii, dacă este predată personal;

La data confirmării primirii, dacă este trimisă prin poștă,

La data transmiterii faxului, în cazul în care aceasta este transmisă prin fax cu confirmare de primire, cu excepția cazului in care faxul a fost trimis în afara orelor de program, în acest caz notificarea se consideră a fi recepționată în următoarea zi lucrătoare;

La data transmiterii e-mail-ului, în cazul în care este transmisă prin e-mail, cu excepția cazului în care e- mail-ul a fost primit în afara orelor de program, în acest caz notificarea se consideră a fi recepționată în următoarea zi lucrătoare.

Capitolul 7. Legea și jurisdicția aplicabilă

Prezentul Acord de Confidențialitate este guvernat de legea română.

În cazul apariției unui conflict între Părți în legătură cu prezentul Acord de Confidențialitate, Părțile se vor întâlni și vor încerca rezolvarea amiabilă a neînțelegerii. În cazul în care Părțile nu ajung la rezolvarea amiabilă a diferendului în termen de 15 zile de la data începerii negocierilor, disputa va fi supusă spre soluționare instanțelor judecătorești competente.

Capitolul 8. Intrarea în vigoare. Durata Acordului de Confidențialitate

Prezentul Acord de Confidențialitate intră în vigoare la data semnării lui de către ambele Părți.

Prezentul Acord de Confidențialitate este in vigoare pe toată durata Contractului de Mandat și continuă să producă efecte timp de 2 (doi) ani de la data încetării Contractului de Mandat.

Capitolul 9. Dispoziții finale

Orice amendament cu privire la prezentul Acord de Confidențialitate se realizează cu acordul scris al Părților.

În cazul în care oricare din sau prevederile acestui Acord de Confidențialitate este declarată nulă celelalte prevederi rămân pe deplin valabile și își produc efectele în condițiile stipulate mai sus.

Prezentul Acord de Confidențialitate a fost încheiat astăzi, în 2 (două) exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte

MANDANT

MANDATAR